제314회 제2차 정례회
문 화 복 지 위 원 회

주 요 업 무 보 고

(재)인천광역시여성가족재단

≪ 순 서 ≫

□ 일반현황 ····· 1

□ 2025 행정사무감사 지적사항 처리결과 ····· 9

□ 2026 주요업무 추진실적 ····· 21

○ 생애주기·사회변화 대응 성평등 정책 개발 ····· 23
○ 공정·존중·참여 기반의 신뢰경영 실현 ····· 30
○ 배움과 실천이 함께하는 시민 중심 평생교육 운영 ····· 34
○ 성주류화 확산을 위한 추진 기반 구축 ····· 39
○ 여성 경력유지 및 고용지속성 강화를 위한 지역새일센터 지원 확대 ·· 48
○ 발굴부터 고용유지까지, 여성과 기업을 잇는 원스톱 일자리 지원 ····· 50
○ 디지털 성범죄 피해대응 및 아동·청소년 예방 교육 강화 · 56
○ 가정양육 친화환경 조성을 위한 아이사랑꿈터 운영 ····· 61
○ 가족친화적 직장문화 확산 및 일생활균형 정착 지원 ····· 66

□ 2027 주요업무 추진계획 ····· 69

○ 미래를 대비하는 시민 체감형 성평등 정책연구 강화 ····· 71
○ ERP 기반 재무회계 관리체계 강화 ····· 74
○ 시민 수요와 사회 변화를 반영한 평생교육 운영 ····· 75
○ 성주류화 확산을 위한 추진 기반 구축 ····· 79
○ 여성 취업 확대 및 경력보유 여성 지원 강화 ····· 86
○ 첫 일자리부터 경력전환까지, 여성의 전 생애 경제활동 지원 ··· 89
○ 디지털 성범죄 피해지원 및 선제적 대응 위한 교육 강화 ··· 92
○ 가정양육 친화환경 조성을 위한 아이사랑꿈터 운영 ····· 94
○ 가족친화적 직장문화 확산 및 일생활균형 정착 지원 ····· 96

일 반 현 황

1 기 관 현 황

기 관 명	재단법인 인천광역시여성가족재단
설 립 일	2012. 11. 27. (출범일 2013. 1. 1.)
대표이사	공석
주 소	인천광역시 부평구 길주로 539

□ 설립근거

○ 「민법」 제32조(비영리법인의 설립과 허가)
학술, 종교, 자선, 기예, 사교 기타 영리 아닌 사업을 목적으로 하는 사단 또는 재단은 주무관청의 허가를 얻어 이를 법인으로 할 수 있다.

○ 「인천광역시여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례」 제2조(설립)
인천광역시 여성가족재단(이하 “재단” 이라 한다)은 「민법」에 따른 재단법인으로 한다.

□ 설립목적

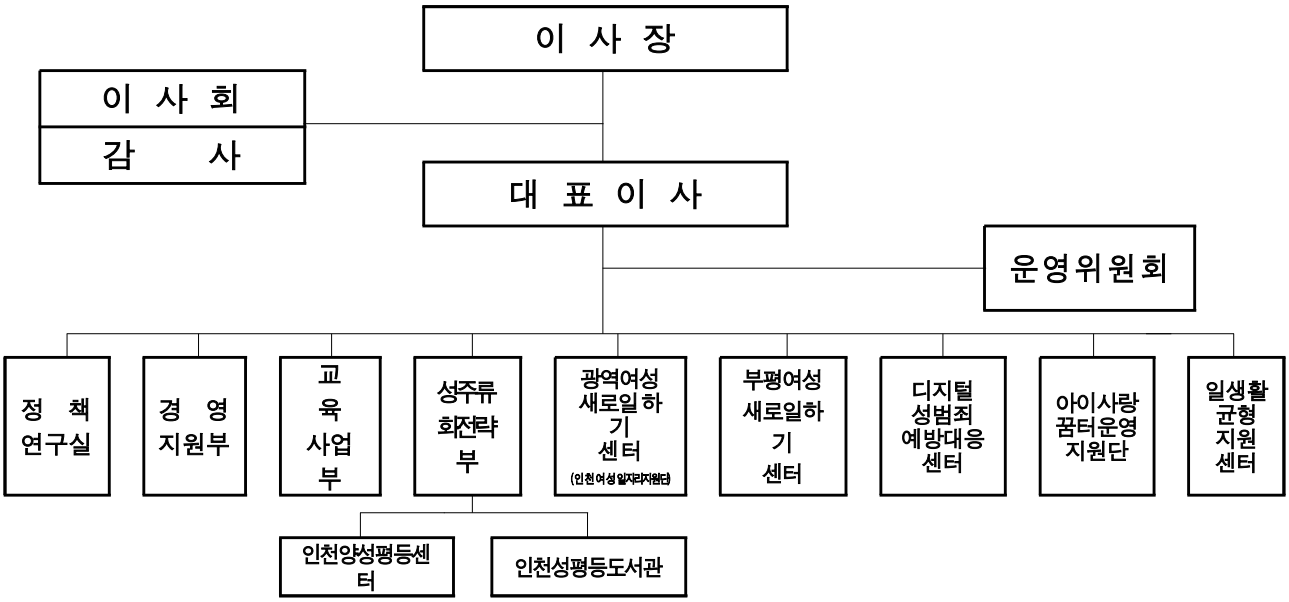
○ 「인천광역시여성가족재단 정관」 제1조(목적)
이 재단은 **여성 및 가족정책을 연구·개발**하고 인천여성의 경쟁력 향상과 사회참여 및 복지증진 등 **성평등 사회를 실현**하기 위함을 목적으로 한다.

□ 주요 목적사업(정관)

○ 여성 · 가족 · 보육 · 저출산, 아동 · 청소년 관련 정책 연구개발
○ 여성 · 가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업
○ 여성의 평생교육 및 문화진흥
○ 여성문화회관의 운영 및 관리
○ 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 성 평등 교육
○ 성(性)인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영
○ 여성능력개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발 · 보급
○ 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업
○ 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류 · 협력 사업

2 기구 및 정·현원

□ 기 구: 1실 3부 6수탁기관(5센터 1지원단)



□ 정 / 현원 : 71명 / 62명

(2026. 10. 20. 기준)

구 분		계	대표이사	연구직	사무직	실무직	사서직	상담직	보육직	공무직	기간제등
총 계		71/62	1/0	17/15	21/21	9/4	1/1	3/3	3/2	16/16	56
재단	소계	45/37	1/0	14/12	20/20	9/4	1/1	-	-	-	1
	대표이사	1/0	1/0	-	-	-	-	-	-	-	-
	정책연구실	14/13	-	12/11*	2/2	-	-	-	-	-	-
	경영지원부	14/14	-	-	13/13	1/1	-	-	-	-	-
	교육사업부	13/8	-	-	5/5	8/3	-	-	-	-	-
	성주류화전략부	3/2	-	2/1	-	-	1/1	-	-	-	1
수탁	소계	26/25	-	3/3	1/1	-	-	3/3	3/2	16/16	55
	인천양성평등센터	1/1	-	1/1	-	-	-	-	-	-	2
	광역여성새로일하기센터	10/10	-	2/2	-	-	-	-	-	8/8	-
	부평여성새로일하기센터	8/8	-	-	-	-	-	-	-	8/8	1
	디지털성범죄예방대응센터	3/3	-	(1*)	-	-	-	3/3	-	-	2
	일생활균형지원센터	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	아이사랑꿈터운영지원단	4/3	-	-	1/1	-	-	-	3/2	-	47

* 연구직 4급 1명 파견

3 예 산 규 모

(단위: 천원, %)

구 분	2026년도 2회 자체추경예산(A)	2026년도 본예산(B)	2025년 최종예산	증감액 (A-B)	증감률
합계	**11,834,894**	**11,858,723**	**12,975,582**	**△23,829**	**△0.20**
일반회계	5,070,940	5,425,603	5,613,982	△354,663	△6.54
특별회계	6,763,954	6,433,120	7,361,600	330,834	5.14

4 시 설 현 황

○ 건축년도: 1993. 9. 19.【개관 1994. 2. 1.】

○ 건축면적: 2,117.94㎡【전체면적 8,503㎡, 지하 1층/지상 4층】

○ 주요시설

층 별	시 설 명	규모(㎡)	비고
B1층	수영장, 탈의실, 요가실, 운동실, 수영강사실, 방재실, 기계실, 발전기실, 정화조실, 지하주차장	2,770.71	수영장 25m, 6레인
1층	대표이사실, 부속실, 경영지원부, 교육사업부, 청렴감사팀, 인천성평등도서관 다다름, 커뮤니티홀, 마음・다온(상담실), 청사관리실(외부)	1,394.05	주차 공간 61면
1층 (별관)	인천여성일자리지원단(광역새일센터), 부평여성새로일하기센터, 일생활균형지원센터, 집단상담실, 직원휴게실, 문서고		
2층	정책연구실(정책연구팀), 성주류화전략부, 복합미디어실, 대강당, 소강당, 창업보육실 꿈마당	1,946.55	
3층	인천디지털성범죄예방대응센터, 강의실(4개소), 아이사랑꿈터운영지원단, 정책연구실(연구관리팀), 바리스타실, 컴퓨터실, 직원식당, 직원고충상담실	1,430.15	
4층	직업교육훈련실, 강의실(2개소), 미술실, 조리실, 제과제빵실, 상담실(인천디지털성범죄예방대응센터)	961.54	

5 위원회 현황

(2026. 10. 20. 기준/단위: 명)

위원회명	목적	설치근거	구성원	기능	개최 횟수
이사회	재단의 의사결정 기구	「재단 정관」 제13조, 「재단 이사회 운영규정」 제4조	16명	심의 · 의결	5회
운영위원회	재단운영 및 사업 자문	「재단 운영위원회 설치 및 운영규정」 제2조	9명	자 문	1회
인사위원회	직원 인사관리 적정성 확보	「재단 인사규정」 제6조	7명	심의 · 의결	14회
과목선정 자문위원회	교육 프로그램 선정 공정성 확보	「재단 과목선정자문 위원회 운영규정」 제2조	6명	자 문	-
자료선정 자문위원회	인천성평등도서관 도서 구입목록(안) 심의 및 자문	「재단 인천성평등도서관 운영지침」 성평등 도서관 자료의 수집 및 관리 제3조~제5조	6명	자 문	2회

※ 이사회, 운영위원회: '26. 12월 중 정례회 운영 예정
※ 과목선정자문위원회: '26. 10. 26. 개최 예정

6 간 부 현 황

소 속	직 위	성 명
인천광역시 여성가족재단	대표이사	공 석
정책연구실	정책연구실장	신승배
경영지원부	경영지원부장	김경신
교육사업부	교육사업부장	우선영
성주류화전략부	성주류화전략부장	신승배(겸직)
광역새일센터	사업지원팀장	신일래
광역새일센터	일자리개발팀장	최민정
부평새일센터	취업지원팀장	현미애
디지털성범죄예방대응센터	팀장	류혜진
아이사랑꿈터 운영지원단	단장	강가애
일생활균형지원센터	팀장	한정수

7 부서별 사무분장

정책연구실

○ 여성·가족 정책 연구
○ 여성·가족 정책 사업 및 성과 공유
○ 성평등 네트워크 및 발간사업
○ 연구기관 간 교류협력

교육사업부

○ 사회변화에 대응하는 평생교육 운영
○ ESG 경영성과 지역사회 전파를 위한 활동
○ 여성문화 활성화 사업
  · 여가 아트전, 문화예술단 운영 등
○ 지역사회 협력기관 연계 교육 지원
○ 중대재해예방을 위한 재난·안전 관리

인천광역여성새로일하기센터

경영지원부

○ 재단 미래혁신 역량 제고를 위한 조직 혁신
○ 사회적 가치 중심의 지속가능경영 강화(ESG경영)
○ 기관 역량강화 및 경영합리화를 위한 경영평가 집중
○ 재단 인적·물적 자원 관리
  - 인사·전산·회계·예산·감사 등

성주류화전략부

○ 성주류화제도 운영 및 성별영향평가·성인지예산 컨설팅
○ 성평등 의식·문화 확산 사업
○ 공직자 성인지 역량강화 교육사업 운영
○ 공무원 성인지 역량강화 교육사업 운영
○ 젠더거버넌스 구축 및 교류 협력
○ 인천성평등도서관 '다다름' 운영

인천일생활균형지원센터

○ 여성 고용확대를 위한 연구 및 조사
○ 직업교육훈련 과정 개발, 보급
○ 일자리 관련기관 협력 네트워크 구축 및 새일센터 연계
○ 예비창업자 발굴 및 창업지원
○ 지역센터 컨설팅 및 벤치마킹 등 센터 역량 제고 지원
○ 경력단절예방지원사업

부평여성새로일하기센터

○ 구인·구직 취업상담 및 맞춤형 취업알선
○ 직업교육훈련 운영(디지털·AI, 기업맞춤형 과정)
○ 집단상담 프로그램 운영(취업준비, 경력설계)
○ 새일여성인턴 지원(인턴 채용기업 발굴·연계)
○ 여성 창업지원(찾아가는 창업컨설팅)
○ 구직자·취업자·채용기업 사후관리

인천디지털성범죄예방대응센터

○ 피해자 원스톱 통합 지원
○ 피해자 지원 특화 사업(법률지원, 치유프로그램, 예방교육)
○ 피해 지원 전문성 강화 사업
○ 예방·대응 네트워크 운영
○ 대시민 인식 개선 사업(포럼, 홍보)
○ 온라인플랫폼 및 통계시스템 운영

○ 일생활균형 문화 확산 및 제도 정착 지원
○ 가족친화인증제 및 가족친화경영 관련 컨설팅
○ 근로자 여가지원 프로그램, 직장교육 운영
○ 정책,사업 홍보 및 시민인식 개선 캠페인 활동
○ 가족친화인증 기업 근로자 인센티브(혜택) 발굴

아이사랑꿈터운영지원단

○ 아이사랑꿈터 운영지원 사업
  · 운영지원 및 전문성 강화(컨설팅, 직원교육)
  · 활성화 및 홍보사업(홍보행사, 홈페이지 관리)
  · 성과관리(우수사례, 자체 운영체크리스트 개발 등)
  · 놀이·양육코칭 시범 사업 기획 및 운영
○ 군구 아이사랑꿈터 위·수탁 협약 사업

- 2025 행정사무감사 -

지 적 사 항　처 리 결 과

2025 행정사무감사 지적사항 처리결과

☐ 처리현황

처리구분	지적사항	조 치 상 황				비 고
		계	종결	진행	불가	
계	7	7	7	0	0	
시정요구	0	0	0	0	0	
처리요구	5	5	5	0	0	
건 의	2	2	2	0	0	

☐ 총괄목록

관리번호	처리구분	제 목	주관부서	조치상황
2025-1	처리요구	각 부서별 행정사무감사 준비 및 대응 철저	전 부서	종결
2025-2	처리요구	취업지원서비스 운영 실적 향상을 위한 개선방안 마련	부평새일센터	종결
2025-3	처리요구	디지털 성범죄 피해 연령이 낮아지는 것에 대한 지원 방안 마련	인천디지털성범죄 예방대응센터	종결
2025-4	처리요구	결원에 대한 채용 지연 및 기간제 종사자 운영 현황 해결 방안 마련	경영지원부	종결
2025-5	처리요구	인식도 향상을 위한 체계적인 계획 수립	경영지원부	종결
2025-6	건의사항	재단 홈페이지 관리 철저	경영지원부	종결
2025-7	건의사항	각종 위원회 구성 시 중복 선임 관리 및 방지	경영지원부	종결

□ 처리결과

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-1	처리요구	문화복지 위원회	전 부서	종결	
제 목	각 부서별 행정사무감사 준비 및 대응 철저				
지적 및 건의사항	행정사무감사 준비가 미흡하고, 감사 태도가 소극적이며 의원들의 질문에 적절한 답변이 이루어지지 않음. 행정사무감사 준비에 있어 철저함을 기하고, 의원들의 질문에 명확하게 답변할 수 있도록 개선해야 할 것임.				
추진사항					

□ 추진개요

○ 사 업 명: 행정사무감사 대응 체계 정비

○ 사업내용: 기존에 운영 중인 행정사무감사 대비 절차를 정리·표준화하여, 준비 과정과 대응 내용을 보다 명확히 관리하고자 함

□ 추진실적

○ 행정사무감사 수감 반복 질의 및 지적사항 공유체계 마련

- 최근 3개년 질의·지적사항 취합 및 답변 작성
- 부서장 및 실무자 공유를 통해 업무공백 최소화

○ 행정사무감사 주요업무보고 및 요구자료 기반 리허설 운영

- 주요 예상 질의·답변 자료 구축
  · 타기관 행정사무감사 수감 영상을 통한 주요 질의 내용 모니터링
  · 전년도 수감내용 및 주요 사업 관련 변경 사항 기반 질의·답변 작성
  · 예상 질의·답변 기반 대표이사, 실·부장 모니터링 실시

○ 부서별 제출 자료에 대한 사전 검토 및 보완 절차 강화

□ 기대효과

○ 행정사무감사 대응 과정에 대한 재단 신뢰도 제고

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-2	처리요구	문화복지 위원회	부평새일센터	종결	
제 목	취업지원서비스 운영 실적 향상을 위한 개선방안 마련				
지적 및 건의사항	부평새일센터 취업지원서비스를 보면 계획 대비 실적이 적은데 이에 대한 개선방안을 마련하기 바람.				
추진사항					

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업예산: 901백만원

○ 사업내용: 여성의 경제활동 촉진 및 여성의 경력단절 예방 지원 및 고용유지 강화 등

- 취업지원 서비스(구인・구직 상담, 맞춤 취업연계 등)
- 새일여성인턴, 구직자・취업자・기업체 사후관리 지원서비스
- 직업교육훈련, 집단상담 프로그램, 찾아가는 창업컨설팅 운영

□ 추진실적

○ '25년 개선방안에 따라 구직 등록 건수 중심에서 취업 의사가 확인된 구직자 중심의 연계・알선으로 성과관리 방식을 전환하고, 취업 성과 중심으로 목표 체계를 정비 (취업 목표 전년 대비 109% 상향)하여 추진

○ **정밀 매칭으로 취업실적 전년 대비 24.6% 증가**

- 취업실적(가중) 1,295건('26.10.11.기준): 목표 1,560건 대비 83% 달성, 전년 동월(1,039건) 대비 256건(24.6%) 증가
- 취업 의사가 확인된 구직자 위주로 심층 상담과 알선을 추진하여 구직자 대비 취업 비율 향상

・('22~'24년 평균) 23.1% → ('25년) 47.3% → ('26.10.11.기준) 61.3%

※ 취업건수는 정책 중점대상 가중치 반영 실적(45세 미만 1.5, 취약계층 1.2, 알선취업 1.1, 그 외 1.0), 취업 비율은 e새일시스템 기준(구직자 수 대비 취업자 수)

○ **원스톱 채용대행서비스로 기업 맞춤 채용 연계 강화**

- 모집공고, 구직자 선별, 면접 진행, 채용 후 사후관리까지 채용 전 과정을 센터가 대행
- 인천시 소상공인 지원사업 연계 채용대행: 8회 지원, 18명 채용
- 구인난 식품제조업체(편의점 간편식 제조) 채용 지원: 2회(8.26./9.30.) 면접 27명 중 14명 채용(채용률 52%), 구인 인원 충족 시까지 수시 운영

○ **집단상담 연계 강화로 취업 의사자 중심 지원 내실화**

- 14기 운영, 161명 수료 → 전담 상담사 1:1 사후관리로 취업 연계
- 타 취업지원 서비스 연계 164건, 전년 동기(122건) 대비 134% 증가, 취업 54명

○ **현장 의견 반영으로 기업 맞춤형 직업교육훈련 고도화**

- 4개 과정 74명 교육(3개 과정 종료, 1개 과정 운영 중)
- 종료 과정 수료율 94.4%(54명 중 51명 수료)
- 참여기업 의견을 교육과정에 반영하고 현장실습처 확대('25년 6개소 → '26년 8개소)
- 수료생 대상 전담 상담사 취업 연계로 51명 중 26명 취업 (취업률 51.0%, 사후관리 진행 중)

□ **기대효과**

○ 취업 의사자 중심 지원으로 구직자 대비 취업 비율 향상 및 연간 취업목표 달성

○ 유관기관 협업·찾아가는 이동상담 확대로 취업 희망 구직자 유입 증가

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-3	처리요구	문화복지 위원회	디지털성범죄 예방대응센터	종결	
제 목	디지털 성범죄 피해 연령이 낮아지는 것에 대한 지원 방안 마련				
지적 및 건의사항	인천디지털성범죄예방대응센터 운영실적(’21년 ~ ’25년)의 아동·청소년 대상 피해자 인원이 점점 늘어나고 있는데 이에 대한 방안과 아동·청소년 대상 디지털 성범죄 예방 교육 강화 방안 마련				
추진사항	대상 연령대를 확대하여 아동·청소년 대상 디지털 성범죄 예방 교육 및 피해자 성교육 실시, 대상별 맞춤형 교육 실시				

□ 사업개요

○ 사업명 : 아동·청소년 대상 디지털 성범죄 대응 교육

- 사업내용 : 아동·청소년 대상별 맞춤형 디지털 성범죄 예방교육 실시

· 관내 초등학생 대상 : 인천교육청 협력 미술·연극 등 매체 활용 소집단 쌍방향 교육 통해 디지털 성범죄 선제적 예방교육 실시

· 아동·청소년 디지털 성범죄 피해자 대상 : 청소년 교육 전문기관 협력 통한 재피해·반복피해 방지 목적 피해 상황별 1:1 맞춤형 성교육 실시

□ 추진실적

○ 아동·청소년 디지털 성범죄 예방 교육 운영

- 예산 확보 통해 증가하는 디지털 성범죄 대응 위한 교육 대상 및 인원 확대

· (’26년) 인천교육청 1,500만원, 사회복지공동모금회 3,400만원 예산 지원

· (’26년 10월~12월) 인천 관내 21개 초등학교 5학년 40학급, 6학년 60학급, 총 2,296명 대상 디지털 성범죄 선제적 예방교육 실시

※’25년 관내 초등 6학년 1,782명 → ’26년 5학년, 6학년 2,296명 교육으로 대상 및 인원 확대

○ 아동·청소년 피해자 대상 1:1 맞춤형 성교육 운영

- 반복피해·재피해 방지 위한 아동·청소년 피해자 성교육, 보호자 교육 실시

· (’26년) 인천교육청 750만원, 사회복지공동모금회 1,600만원 예산 지원

· (’26년 1월~9월) 아동·청소년 디지털 성범죄 피해자 16명, 153회 교육 실시

□ 기대효과

○ 교육 통한 아동·청소년 대상 디지털 성범죄 선제적 예방

○ 피해자 성교육 통한 디지털 성범죄 반복피해·재피해 방지

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-4	처리요구	문화복지 위원회	경영지원부	종결	
제 목	결원에 대한 채용 지연 및 기간제 종사자 운영 현황 해결방안 마련				
지적 및 건의사항	여성가족재단 종사자 정·현원을 확인한 결과, 일부 결원이 존재하며 채용도 지연되고 있는 것으로 보임. 재단에서 다양한 사업을 추진과 관련하여 인력을 정원에 반영해 두었음에도 기간제 직원의 정규직 전환이 신속하게 이루어지지 않는 점도 문제로 판단됨. 아울러 기간제 종사자 운영 현황을 보면 인력이 너무 자주 교체되는 것으로 나타남. 이러한 상황의 원인을 정확히 파악하여 적절한 해결 방안을 마련해 주기 바람				
추진사항					

□ 사업개요

○ 기간제근로자 잦은 교체 원인분석

○ 정규직 직원 채용 및 전환 추진

□ 추진실적

○ 인력 운용 안정화 및 긍정적 조직문화 조성

- 퇴사 대상자 인터뷰 실시 및 원인파악 노력
  - (고용 형태의 한계) 육아휴직대체 및 한시적 프로젝트 사업 수행 인력이 계약 기간 만료에 따른 비자발적 이탈의 주된 요인임
  - (중도 이탈 발생) 개인 사정 등으로 인한 일부 중도 퇴직자가 발생하여 인력 운용의 불안정성 발생
- 상호 존중 기반의 긍정적 직장 문화 조성: 직원 교육 및 소통간담회 실시

○ 채용 결과

구분	내용
정책연구실장	■ 임용 완료(2026. 3. 23.)
상담직	■ 내부 기간제근로자 중 전환 실시 완료(2026. 2. 6.)
육아휴직 대체인력 등	■ 육아휴직 등 사유로 공백 발생시 채용 추진 중 (대체인력 10명 중 9명 채용 완료)

□ 기대효과

○ 인력운용의 안정성 및 전문성 강화

○ 이탈 원인 차단을 통한 중도 퇴사율 감소 및 건강한 조직 체계 구축

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-5	처리요구	문화복지 위원회	경영지원부	종결	
제 목	인식도 향상을 위한 체계적인 계획 수립				
지적 및 건의사항	경영평가 결과에 따르면, 인식도 조사 점수가 다소 낮은 것으로 나타남. 원인을 면밀히 분석하고, 인식 제고를 위한 구체적인 해결 방안을 마련하는 것이 필요함. 재단은 시민들과의 소통 강화, 홍보 활동의 개선, 서비스 품질 향상 등을 통해 인식도를 높일 수 있는 다양한 노력을 기울여 주길 바라며, 향후 인식도 향상에 대한 체계적인 계획을 수립하기 바람.				
추진사항					

□ 사업개요

○ 사업명: 인식도 향상을 위한 체계적 조사・개선체계 구축

○ 사업내용: 인식도 점수가 낮게 나타난 원인을 체계적으로 분석하고 시민 소통・홍보・서비스 개선을 연계한 구체적 인식도 제고 방안을 마련・추진

□ 추진실적

○ 인식도 원인 분석(2025년 8월~9월)

- 내부(81.7점) 대비 외부(74.5점) 인식도 낮음 확인
  → 외부 대상 홍보・소통채널 제한, 정보 전달 부족이 주요 요인
- 기존 설문 일부 문항이 가치체계 인식 측정에 적합하지 않음 확인
- 기존 설문 일부 문항이 내부/외부 구분이 없어 응답자의 이해 수준 반영 제한됨

○ 제고를 위한 구체적 해결방안 마련・추진(2025년 9월~11월)

- 조사체계 개선 / 홍보・소통 강화 / 온라인 설문 실시(내부 73명, 외부 114명)
- 성과: 내부 81.7점 → 86.0점(4.3점↑) / 외부 74.5점 → 86.5점(12점↑)
  → 인식도 제고 노력의 효과 확인

□ 기대효과

○ 인식도 향상을 위한 상시 관리체계 구축

○ 시민・이해관계자 신뢰 및 긍정 인식 확대

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-6	건의사항	문화복지 위원회	경영지원부	종결	
제 목	재단 홈페이지 관리 철저				
지적 및 건의사항	여성가족재단 홈페이지 운영에 있어 대시민 서비스 개선의 일환으로, 홈페이지 관리에 더욱 신경 써 줄 것을 요청함.				
추진사항					

□ 사업개요

○ 사업명: 홈페이지 관리 체계 점검 및 대시민 서비스 개선

○ 사업내용: 오류·노후 콘텐츠·불편 요소를 점검하고, 시민이 이용하기 쉽고 신뢰할 수 있는 홈페이지 운영체계를 강화

□ 추진실적

○ 홈페이지 전수 점검실시

- 게시물 최신성·중복·오탈자·비활성 링크 점검
- 개인정보 노출 여부 및 보안 설정 점검
- 문의·민원 대응 동선, 접근성(메뉴 구조) 확인

→ 불필요·노후 콘텐츠 정비, 링크 수정, 표기 오류 수정

○ 콘텐츠 관리 기준 정비

- 게시·수정·폐기 기준 재정립
- 담당 부서별 점검 책임 구분
- 정기 점검(분기 1회) 및 수시 점검 병행

· 업데이트 게시물 분기별 점검 오타 및 오류 내역 수정

· 기관 조직개편 및 인사이동에 따른 수시 변경 사항 즉각 반영

□ 기대효과

○ 대시민 서비스 품질 향상

○ 재단 홈페이지 신뢰성·공공성 강화

관리번호	처리구분	위원회명	관리부서	조치상황	비 고
2025-7	건의사항	문화복지 위원회	경영지원부	종결	
제 목	각종 위원회 구성 시 중복 선임 관리 및 방지				
지적 및 건의사항	여성가족재단의 각종 위원회 현황을 살펴본 결과, 일부 위원회에서 위원의 중복선임이 이루어지고 있음을 확인함. 이는 위원회 운영의 효율성과 공정성을 저해할 수 있는 문제로, 향후 이러한 중복선임이 발생하지 않도록 철저한 관리와 개선이 필요함. 재단은 위원회 구성 시 각 위원의 역할과 자격을 면밀히 검토하고, 중복선임을 방지할 수 있도록 노력해 주기 바람.				
추진사항					

□ 사업개요

○ 각종 위원회 중복선임 관리 및 방지

○ 중복위원회 현황

- 인사위원회: 내부위원 2명
- 운영위원회: 선임직 위원 1명

□ 추진실적

○ 인사위원회: 중복선임 해당 내부위원(2명) 2025년 임기 종료에 따른 위원 교체 완료(2026. 1. 1.)

○ 운영위원회: 중복선임 위원 임기만료에 따라 교체 완료(2026. 6.)

□ 기대효과

○ 위원 중복 선임을 방지하여 위원회 운영에 공정성 저해 감소

○ 다양한 위원 위촉으로 인해 다양한 자문 및 의견 수렴이 가능함으로써 전문적 식견 담은 정책 및 사업 수행 가능

2026 주요업무 추진실적

생애주기·사회변화 대응 성평등 정책 개발

【정책연구실】

❖ 생애주기별 정책수요와 사회환경 변화에 대응하는 성평등 정책연구 추진
❖ 저출생·돌봄 노동시장 변화 등 주요 정책현안 해결을 위한 연구기능 강화
❖ 정책연구-정책확산-정책연계를 통한 성평등 정책 실행력 및 영향력 제고

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업예산: 278.4백만원

○ 사업대상: 인천시, 군·구, 시의회, 유관기관 공무원 및 시민 등

○ 사업내용

- 정책환경 변화에 대응하는 성평등 정책연구 강화
- 지역사회 협력을 통한 정책 실행력 제고
- 연구성과 확산 및 정책 활용도 확대
- 연구품질 제고 및 정책 네트워크 고도화

□ 사업내용

○ 정책환경 변화에 대응하는 성평등 정책연구 강화

- 사업대상: 시 공무원, 시의회, 유관기관
- 사업내용: 정책연구 20건, IFWF 정책브리프 12건
  · 성평등·돌봄·노동·안전 분야 중심의 정책연구 수행
  · 시정 현안과 연계한 정책개발 및 정책대안 제시
  · 유관 연구기관과의 공동연구 추진을 통한 연구 시너지 창출

중점연구 방향	• 성별 임금격차 완화 및 고용평등 기반 강화 • 돌봄체계 구축 및 일생활 균형 지원 확대 • 젠더폭력 예방 및 안전권 보장 • 생애주기별 성평등 정책 기반 강화

연구 영역	여성·인권·노동·경제·건강연구 (8건)	인구·가족·돌봄 다문화 연구 (4건)	생애주기별 정책연구 (4건)	성주류화 정책평가 연구 (4건)

○ 지역사회 협력을 통한 정책 실행력 제고

- 사업대상: 시 공무원, 시의원, 관련 단체 및 학계 전문가
- 사업내용
  · 정책 수요자와의 협력체계 강화를 통한 연구 실효성 제고
  · 민·관·학 협력 기반의 정책 논의 및 현장 의견 수렴 확대

○ 연구성과 확산 및 정책 활용도 확대

- 사업대상: 시, 군·구, 시의회, 시민, 유관기관 등
- 사업내용
  · 연구성과의 정책 반영 및 현장 활용 촉진
  · 정책수요자 중심의 연구성과 공유 및 확산 강화
  · 다양한 홍보 콘텐츠를 활용한 시민 체감도 제고

○ 연구품질 제고 및 정책 네트워크 고도화

- 사업대상: 시, 군·구, 시의회, 시민, 유관기관 등
- 사업내용
  · 연구 전 과정의 체계적 관리 및 품질관리 강화
  · 연구윤리 및 연구역량 제고를 통한 연구 신뢰성 확보
  · 여성가족정책 연구 네트워크 확대 및 협력체계 강화

□ 추진실적

○ 정책환경 변화에 대응하는 성평등 정책연구 강화

- 출연금 연구사업(정책·현안·발간) 16건 추진(11건 완료) 2026. 1.~10.
- 정책수요 대응 수탁과제 2건 추진 2026. 4.~10.
- 지역사회 유관 연구기관과의 협력과제 2건 추진(2건 완료) 2026. 1.~10.
- IFWF 정책브리프 10건 완료 2026. 1.~10.

○ 지역사회 협력을 통한 정책 실행력 제고

- 민관학 정책간담회 운영(2회) 2026. 9.~10.
  · (주제) 학교 밖 청소년 지원 정책간담회(15명)
  · (주제) 공공기관 성별임금격차 개선을 위한 정책세미나(23명)
- 연구과제 현장 실무협의회 운영(2회) 2026. 9.~10.
  · (주제) 여성폭력 피해지원기관 현장 실무협의회(9명)
  · (주제) 청년 1인 가구 지원 현장 실무협의회(11명)

○ 연구성과 확산 및 정책 활용도 확대

- 2025년 연구과제 정책활용 평가 2026. 2.
  · 평가과제 총 15건 정책활용 평가 평균 91.4점, 정책반영 평균 6.47건
- IFWF 정책브리프(2,500부) 2026. 1.~10.
- 연구카드뉴스(3건, 홈페이지 및 SNS탑재) 2026. 1.~10.
- 연구성과공유회 개최(1회, 84명) 2026. 3. 19.
  · (주제) 정책연구와 사업의 연계 방안 모색
- 양성평등의제토론회(1회, 71명) 2026. 8. 25.
  · (주제) 민선 9기 인천 성평등 아젠다

○ 연구품질 제고 및 정책 네트워크 고도화

- 연구과제 선정·관리 체계 운영 2026. 1.~10.
- 콜로키움 운영(1회) 및 연구윤리 교육(1회) 2026. 5./2026. 9.
  · (주제) 가족의 무급노동 수행에 대한 정책적 보상의 쟁점과 방향
  · (주제) 윤리적 연구 수행을 위한 인간대상연구자 교육
- 전국여성정책연구기관 협력 및 정책교류 2026. 1.~10.
  · 성평등교육진흥협의회 협력사업 및 공동캠페인(성평등 고용·임금)

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명		총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계		278.4	278.4	122.3	43.9%	156.1	
성평등 정책 연구	출연금 연구과제	146.6	146.6	84.1	57.3%	62.5	
				연구개발비(61.4), 회의비(0.9), 회의수당(11.5), 심층답례비(4.0), 일반운영비(3.8), 공공운영비(0.1), 교육훈련비(0.1), 부서운영비(1.0), 국내여비(1.3)			
	수탁 연구과제	29	29	0.1	0.3%	28.9	
				일반운영비(0.1)			
지역사회 협력 정책 실행력 제고		6.9	6.9	5.0	72.5%	1.9	
				회의수당(4.8), 회의비(0.2)			
연구성과 확산 및 정책 활용		63	63	8.4	13.3%	54.6	
				행사운영비(5.9), 사업업무추진비(0.3), 행사실비보상금(0.7), 회의수당(1.5)			
연구품질 제고 및 정책 네트워크	출연금	31.1	31.1	22.9	73.6%	8.2	
				회의수당(4.6), 회의비(0.1), 유사성검증 프로그램(11.0), DB PIA이용료(3.8), 행사운영비(0.4), 공공운영비(3.0)			
	특별 회계	1.8	1.8	1.8	100.0%	0	
				행사운영비(0.2), 행사실비보상금(1.6)			

□ 향후 추진계획

○ 성평등 정책연구 수행 추진

- 출연금 연구(5건), 수탁연구(2건), IFWF 정책브리프(2건) 2026. 11.~12.

○ 연구성과 확산 및 정책 활용도 확대

- 연구카드뉴스(1건) 2026. 11.~12.
- 인천여성가족포럼 개최 2026. 10. 22.
  · (주제) 성별임금격차 개선을 위한 지방정부의 역할과 과제

○ 연구품질 제고 및 정책 네트워크 고도화

- 2025년 연구과제 정책활용 모니터링 2026. 11.
- 콜로키움 운영(1회) 2026. 11.



양성평등의제토론회



공공기관 성별임금격차 정책세미나

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
정책연구실	실장	신승배	517-1977
	정책연구팀장	김미선	517-1932
	연구관리팀장	최정호	517-1930

붙임 2026년 연구과제 현황

○ 연구과제 현황

계	출연금 연구사업			수탁연구 사업	협력연구 사업	발간 사업
	기본과제	정책과제	현안과제			
20건	-	12건	3건	2건	2건	1건

구분	연구과제명	연구 기간	비고
정책 (12건)	2026 인천 성인지 통계	1.~11.	
	인천광역시 제3차 아동친화도시 표준조사	2.~8.	완료
	2026년 인천광역시 학교 밖 청소년 실태조사	2.~8.	완료
	2026년 인천광역시 공공기관 성별임금격차 실태조사 연구	2.~9.	완료
	노동환경 변화에 대응한 인천지역 여성새로일하기센터 직업교육훈련 실태분석 및 개선방안	2.~10.	완료
	AI 활용 확대를 통한 여성의 직무전환과 고용지속성 강화 방안 연구	2.~10.	완료
	인천광역시 영유아 돌봄 정책 내실화 방안 연구	3.~9.	완료
	인천광역시 여성폭력 피해지원 기관 통계 관리 기준 표준화 방안 연구	4.~10.	완료
	아동·청소년 디지털 성범죄 실태조사	5.~11.	
	인천광역시 청년 1인가구 지원방안 연구	6.~10.	완료
	인천광역시 아동돌봄 정책 특정성별영향평가	6.~11.	
	청소년특화시설 운영 및 활용방안 연구	267.~275.	
현안 (3건)	인천광역시 지역성평등지수 분석 및 제고 방안	2.~5.	완료
	인천광역시 청년세대 젠더인식과 대응방안 모색	3.~10.	완료
	인천광역시 아동학대 대응체계 개선방안 연구	7.~11.	
수탁 (2건)	2026 부평구 성인지 통계	4.~12.	
	인천형 청년정책 종합상담 매뉴얼 개발	9.~11.	
협력 (2건)	인천형 위기아동·청년 지원 방안 연구	1.~9.	완료
	인천광역시 취약계층 평생교육 기관 실태조사	5.~10.	완료
발간 (1건)	2026 인천 성평등 아젠다	251.~264.	완료

○ IFWF 정책브리프 현황

구분	정책브리프 주제명	발간(예정)일
1	신중년 여성 이·전직 경력연계 상담도구 개발: 전략과 실천	1. 30.
2	인천광역시 2023회계연도 성인지 예결산서: 심층분석과 정책과제	2. 27.
3	인천광역시 여성사회교육기관 운영 개선 방안 연구	3. 31.
4	인천 여성 단기일자리, 가교를 넘어 도약으로	4. 30.
5	친밀한 관계에서 발생하는 여성폭력: 스토킹 범죄 현황 분석	5. 29.
6	성평등한 인천 사회로의 전환: 정책 아젠다와 실천과제	6. 30.
7	지역성평등지수가 보여주는 인천의 안전 현황	7. 31.
8	인천광역시 저출생 대응 정책 특정성별영향평가	8. 31.
9	인천광역시 제3차 아동친화도시 표준조사	9. 30.
10	인천광역시 학교 밖 청소년의 다양한 경로와 정책 과제	10. 30.
11	인천광역시 이주민 가족 아동 돌봄 지원 방안 연구	11. 30.
12	인천광역시 아동돌봄 정책 특정성별영향평가	12. 4.

○ 연구카드뉴스 현황

구분	카드뉴스 주제명	게시(예정)일
1	정책은 있는데 왜, 어떤 삶은 비어 있을까요?	4. 29.
2	인천시 저출생 대응정책, 성평등의 눈으로 다시 보다	6. 29.
3	일과 생활의 균형, 누구에게나 평등하게 보장되나요?	8. 28.
4	인천광역시 영유아 돌봄 정책, 잘 활용하고 계십니까?	11. 27.

공정·존중·참여 기반의 신뢰경영 실현

【경영지원부】

❖ 공익과 사회적 책임을 실현하며 시민과 함께 나아가는 신뢰받는 재단 구현 ❖ 임·직원 및 이용자가 함께 만들어가는 지속가능경영을 위한 인권 정책 추진

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12. (연중)

○ 사업대상: 재단 임직원 및 수강생, 인천시민 등

○ 사업예산: 1.8백만원

□ 사업내용

○ 사 업 명: 신뢰받는 공공기관 구현을 위한 윤리경영 체계 강화

○ 주요내용

- 청렴 의식 내재화 및 실천문화 확산
- 소통 기반 반부패 활동 강화
- 임직원 행동강령 운영 내실화

○ 사 업 명: 인권 존중 문화 확산을 위한 참여형 인식 개선 활동 및 캠페인 운영

○ 주요내용

- 인권 경영 체계 고도화 및 이행 공개 강화
- 조직 내 인권 존중 문화 정착
- 시민 소통·참여 기반 인권가치 확산

□ 추진실적

○ 청렴 의식 제고 및 문화확산

- 반부패·청렴 주간 운영 2026. 5. 14.~5. 15. / 9. 3.~9. 7.
  · 지역사회 청렴문화 확산을 위한 민·관 합동 청렴캠페인 참여 2026. 9. 10.
  · 부패행위 예방을 위한 청렴 메시지 5,050건 발송 2026. 5./2026. 9.
- 1부서 1청렴과제 운영 2026. 6.~11.
  · 부서별 업무 특성을 반영한 맞춤형 청렴과제 발굴 및 전 부서 추진
  · 청렴 화면보호기, 안전매뉴얼, 청렴도서코너 등 부서별 실천과제 운영
- 재단 청렴의지 표명 2026. 8. 31.
  · 임직원·시민 참여 청렴문구 선호도 조사를 통해 「바르게 일하는 힘, 청렴한 인천여성가족재단!」 선정
  · 공문서, 홍보물 등에 선정 문구를 활용하여 청렴 실천 의지 확산

○ 반부패 제도 정비 및 청렴 정책 이행 강화

- 윤리강령 개정 1회 2026. 6. 4.
- 임직원 행동강령 내실화
  · 반기별 대외활동 점검 각 1회 2026. 1. 7./8. 6.
  · 부패 취약시기 공직기강 해이 예방 특별감찰 2회, 복무 특정감사 1회
- 반부패·청렴 정책 홍보 수시(20건)
  · 청탁금지법, 이해충돌방지제도 등 주요 반부패·청렴 홍보물 제작·게시

○ 인권경영 체계 고도화 및 이행 공개 강화

- 인권경영위원회 운영 1회 2026. 5. 29.
  · ESG인권경영선언문 개정(안) 심의 및 인권경영 추진성과 점검·공유
- ESG·인권경영선언문 개정 1회 2026. 6. 4.
  · ESG경영 및 인권경영 선언문 통합
- 인권경영 이행규칙 개정 1회 2026. 8. 27.

○ 인권존중 조직문화 및 인권친화적 환경 조성

- 인권愛티켓 DAY 운영 매월 11일

· 월별 주제를 선정하여 상호존중의 날 인권메시지 게시

- 비상용 생리용품 비치 2026. 4. 29.

· 인천청소년활동진흥센터 연계, 재단 내 비상용 생리용품함 2대 설치・운영

○ 시민 소통・참여 기반 인권가치 확산

- IFWF 인권주간 운영 2026. 9.~11.

· ESG 플리마켓과 연계한 「열린 인권경영 부스」 운영으로 사례수집 40건, 인권 의식조사 24건 2026. 9. 1.

· 제2회 인권 표어 공모전 개최 2026. 9. 14.~10. 6.

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	1.8	1.8	1.0	55.6%	0.8	
윤리경영	0.6	0.6	0.2	33.3%	0.4	
			행사운영비(0.2)			
인권경영	1.2	1.2	0.8	66.7%	0.4	
			사무관리비(0.4), 행사운영비(0.4)			

□ 향후 추진계획

○ 반부패・청렴 정책 운영성과 점검 및 환류 강화

- 1부서 1청렴과제 추진성과 점검 및 우수사례 공유・확산

- 각종 감사・감찰 결과 이행실태 점검 등 사후관리 강화

○ 인권경영 이행성과 점검 및 개선과제 환류

- 2026년 인권영향평가를 통한 인권리스크 점검 및 개선과제 도출
- 개선과제 도출 후 차년도 인권경영 추진계획 반영

○ 시민 참여형 인권문화 확산

- 제2회 인권 표어 공모전 심사 및 수상작 선정
- 세계 인권의 날(12. 10.) 연계 선정작 전시 및 온·프라인 홍보 콘텐츠 게시

<table>
<tr><td></td><td>
</td></tr>
<tr><td>민·관합동 청렴캠페인 참여</td><td>인천청소년활동진흥센터 연계 생리용품함 설치</td></tr>
<tr><td></td><td>
</td></tr>
<tr><td>IFWF 인권주간 「열린 인권경영 부스」 운영</td><td>인권 존중 캠페인「인권愛티켓 DAY」</td></tr>
</table>

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
경영지원부	부장	김경신	517-2016
	청렴감사팀장	신유정	517-0027
	담당자	김보빈	517-5176

배움과 실천이 함께하는 시민 중심 평생교육 운영

【교육사업부】

❖ 변화하는 사회와 트렌드를 반영한 시민 맞춤형 평생교육 운영
❖ ESG 실현 특화프로그램 및 동아리 지원, 문화예술단 운영 등

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.
○ 사업예산: 517백만원 (시비100%)
○ 사업대상: 인천광역시 시민

□ 사업내용

○ 시민 중심의 맞춤형 평생교육 프로그램 운영

- 사업기간: 2026. 1.~12. / 연 4기(분기별)
- 교육강좌: 5개 과정/ 104강좌, 연 9,628명
- 교육분야: 자격증취득, 취·창업, 교육전문가양성, IT, 인문, 생활문화 등

○ 여가(여성가족재단) 학습동아리 운영 및 활동 지원

- 사업기간: 2026. 2.~12.
- 주요내용: 학습커뮤니티 발굴·육성을 통한 자기주도적 평생학습 실현 및 학습 성과를 지역사회에 환원하는 학습자 사후관리 시스템 구축

○ 시민과 함께하는 문화예술단(합창단, 오케스트라) 운영

- 사업기간: 2026. 1.~12.
- 주요내용: 인천 문화예술 진흥을 위한 합창단, 오케스트라 운영을 통해 문화소외계층 대상 사회공헌활동 추진 및 문화예술 저변 확대

○ 지역사회와 함께하는 공공자원 활용 연계 교육

- 사업기간: 2026. 1.~12.
- 주요내용: 성평등 확산을 위한 여성·가족 특화사업 및 지역의 공공자원과 연계한 소외계층(결혼이민자, 다문화가족, 경력보유여성 등) 교육 지원

○ [중단] 여성 건강 증진 수영장 운영

- 사업기간: 2026. 1.~2027. 5.(예정)
- 주요내용
  · 2025. 12. 지하1층 및 지상1층 부문 정밀안전진단 실시, D등급 판정으로, 긴급 보수·보강 및 사용제한 여부 결정 필요
  · 임직원 및 이용객 안전사고 발생 대비 2026년 1월부터 휴장 조치
  · 긴급 보수·보강 공사 범위 확정 및 공사 추진(시 주관, 재단 협조)

□ 추진실적

○ **배움과 실천이 함께하는 시민 중심 프로그램 운영**: 5개 분야 104강좌 7,097명

(2026. 9. 30. 등록기준)

구 분	프로그램	계획인원	교육인원	달성률
합 계	**104개 (연 4기)**	**9,628명**	**7,097명**	**73.7%**
여성사회교육(4)	직업능력개발, 인문교양, 어린이, 어울림분야(특강) 등 총 88강좌	8,184명	5,988명	73.2%
생활체육교육(1)	요가, 줌바댄스, 태보 등 총 16강좌	1,444명	1,109명	76.8%

- **교육 수요를 반영한 신규 강좌 개설**(9강좌)
  · 세계요리 미식여행(창업반), 나의 첫 홈카페, 서예 작품반, 어린이 AI 교실 등
- **성평등 확산 및 지속가능한 사회를 위한 「인문학 산책」 운영**: 3강좌/134명
  · [인문] 그림책으로 보는 인문학, 나와 타인을 이해하는 건강한 소통법
  · [성평등] 미술사 속의 여성들, 여성 작가와 작품 속 여성 이야기
  · [성평등] 오페라 속 여성 이야기, 내 삶을 바라보는 새로운 시선
- **ESG 환경분야 탄소중립 프로그램 운영**: 정규 3강좌/1,563명, 특강 5강좌/134명
  · [정규] 제철 요리 건강 밥상, 건강 샐러드 레시피 등
  · [특강] 식목일 원예 프로젝트, 비움의 기술, 냉장고 수납 정리법 등

- **친환경 실천 교육 에코프로젝트 캠페인 실시**: 3회 7,097명
- **디지털 신기술 분야 프로그램 운영**: 정규 5강좌/2,305명, 특강 5강좌/243명
  · [정규] AI 활용 마스터, 스마트스토어 창업 실전, 유튜버, 이모티콘 작가되기 등
  · [특강] AI 활용 동화책 만들기, AI 콘텐츠 디자이너, 경력보유여성 AI 입문 교육 등
- **학습자 사후 관리 시스템-창업지원실 「꿈마당」 운영**: 11개팀
  · 직업능력개발 강좌 수료생 창업 준비 지원을 위한 재단 내 무상 창업 인큐베이팅 공간
  · 수강생 11개팀(19명) 예비 창업 활동 지원(2026. 2.~12.)
  · 창업 아이템 구체화 → 상품 제작·홍보 → 판매 실습까지 단계별 지원
  · 교육 수료 후 실제 창업 준비로 연계되는 학습자 사후관리 체계 구축

○ 공공자원의 효율적 활용을 위한 지역사회기관 연계 교육 지원: 15회, 150명

- 지원계층: 경력보유여성, (중증)장애인 등 소외계층 대상(성촌재단 외 4개 기관)
- 지원내용: 강의실 및 강사 연계, 기자재 지원, 참가자 모집 등
  · 인천농아인협회 부평구지회(청각·언어 장애인 사회적 소통 요리 프로그램)
  · 인천시청자미디어센터(경력보유여성 대상, AI 홍보 역량강화교육)
  · 제물포구가족센터(다문화가족 어울림가족교실 ‘다가꿈 음악이 흐르는 쿠킹데이’)
  · 성촌재단(중증장애인 자립 향상을 위한 바리스타 직업교육훈련)
  · 인천여성단체협의회(취약계층 나눔을 위한 건강한 고추장 만들기)

○ 여가학습동아리 운영 및 활동 지원: 13개팀, 회원 208명

- 강의실 사용지원, 지역사회기관 연계 재능 기부 활동 지원 등
- 학습성과를 활용한 지역사회 재능기부 활동 지원
  · 도듬무용단 지역축제공연, 피크타임 중증장애인을 위한 음악회 등
- 폐현수막을 활용한 동아리 재능기부 업사이클링 가방 제작·나눔 캠페인

○ 시민과 함께하는 문화예술단 운영

- 단원 실력향상 및 연주회를 위한 정기연습 실시: 주1회(4시간)
- 오케스트라 창단 30주년 기념 정기 연주회 개최: 1회, 300명
- 찾아가는 음악회 등 수시연주회 개최: 9회, 5,160명
- 대외활동: 합창단 제1회 대한민국국제합창대회 ‘은상’ 수상

○ ESG 경영 특화 강좌 운영 및 지역상생 사회 공헌 활동 확대

- ESG 로컬푸드 판로 지원 및 친환경 플리마켓 개최 1회, 300명
- 국내외 여성과 아동 지원을 위한 행사 개최 및 교류활동 지속 추진

○ 여성 건강증진 수영장 운영 중단

- 수영장 휴장 조치, 임직원 및 이용객 안전사고 예방을 위해 지하1층 수영장 사용 제한(재단) 2026. 1.~2027. 5. 예정
- 공공건축 기획용역 및 공공건축심의위원회 심의(시 여성정책과) 2026. 4.~6.
- 실시설계용역 추진 중(시 종합건설본부) 2026. 8.~12.

□ 예산 집행상황

(단위:백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	517.17	517.17	320.17	61.9%	197	
여성평생 교육운영	455	455	285	62.6%	170	
			교육훈련비(265), 연금부담금(5), 수선유지비(4), 행사운영비(11)			
여성역량강화를 위한 교육사업	10	10	1	10.0%	9	
			행사운영비(1)			
문화예술 사업운영	52	52	34	65.4%	18	
			행사운영비(4), 일반보상금(30)			
수영장운영	0.17	0.17	0.17	100.0%	0	
			사무관리비(0.17)			

□ 향후 추진계획

○ 교육 환경 변화에 대응하는 교육과정 개발·운영

- 2026년도 교육성과 현황 및 강사평가 실시 2026. 10.~11.
- 2027년도 과목선정자문위원회 개최 및 강사 공개모집 2026. 10.~12.

○ 학습성과 확산을 위한 교육행사 운영

- 취창업 활동 지원 플리마켓 개최 2026. 11. 5.
- 수강생 작품 발표 전시회 ‘여가 아트전’ 주간 행사 개최 2026. 11.

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>시민 중심 맞춤형 평생교육</td><td>경력보유여성, AI 역량강화교육</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>「어울림가족교실」 다문화가족 초청 음악회</td><td>문화소외계층 대상 찾아가는 음악회</td></tr>
<tr><td></td><td>
</td></tr>
<tr><td>ESG 자원순환・나눔확산 플리마켓</td><td>학습자 사후 관리 시스템「꿈마당」 운영</td></tr>
</table>

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
교육사업부	부장	우선영	517-1741
	교육운영팀장	이은희	517-1753
	수영장운영팀장	김경민	517-3996

성주류화 확산을 위한 추진 기반 구축

【성주류화전략부】

❖ 지역 성평등 수준 향상을 위한 성주류화 제도 내실화 추진 ❖ 성평등 의식·문화 확산 및 성평등 교육 질적 제고 ❖ 젠더거버넌스 교류 협력 및 지역 성평등 네트워크 구축 강화 ❖ 성평등 관련 자료 수집·정리·보존·활용 및 문화 확산을 위한 플랫폼 기능

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업예산: 341.8백만원(국비 272.6백만원, 시비 69.2백만원)

○ 사업대상: 인천시 및 교육청, 공무원, 직장인·대학생 등 인천 시민

○ 사업내용: 성별영향평가 및 성인지 예결산 컨설팅, 성평등 의식·문화 확산 사업, 공무원 성인지 역량강화 교육, 젠더거버넌스 구축 및 교류협력, 인천 성평등도서관 운영 등

□ 사업내용

○ 사 업 명: 인천광역시 지역 성평등 지수 분석 및 제고 방안 연구

○ 사업기간: 2026. 2.~5.(완료)

○ 주요내용

- 인천광역시 지역성평등지수의 영역별·지역별 수준과 최근 4년간 변화 추이를 분석하여, 지역 성평등의 특성과 취약 영역을 파악함
- 인구구조와 산업구조 등 지역 특성과 성평등 수준 간의 연관성을 분석하여 지표별 격차에 영향을 미치는 구조적 요인을 검토함

- 분석 결과를 토대로 의사결정・고용・소득・교육・건강・돌봄・양성평등의식・안전 영역의 개선 방향과 지역성평등지수 제고를 위한 정책과제를 제시함

○ 소요예산: 8.6백만원

○ 사 업 명: 성주류화 제도 운영

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시 광역 및 기초자치단체, 교육청 성별영향평가 담당 공무원
- 사업내용: 성별영향평가 및 성인지 예・결산 컨설팅, 광역 및 기초자치단체 성주류화 제도 운영 지원, 성별영향평가 정책개선 이행점검, 컨설턴트 역량강화 교육, 성주류화 제도 발전 포럼 등

○ 소요예산: 131.6백만원

○ 사 업 명: 성평등 의식・문화 확산

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 지역 정책 모니터링
  · 사업대상: 인천광역시 정책 및 양성평등 문화 확산에 관심 있는 청년(만18세~39세 이하) 및 중장년
  · 사업내용: 청년, 중장년층 지역 주민이 성평등 관점으로 인천시 정책 모니터링 실시 및 정책 개선안 제안
- 찾아가는 성평등 교육・문화 확산(인천 에꼴제 프로젝트)
  · 사업대상: 인천광역시 관내 중학교 1학년 학생
  · 사업내용: 성평등 교육 콘텐츠를 개발하여 가치관이 형성되기 시작하는 청소년 대상 찾아가는 성평등 교육 실시

- 지역 청년 공감・소통 프로그램
  · 사업대상: 인천광역시 생활권 청년(만18세~39세 이하)
  · 사업내용: 성평등 조직문화・안전・정주 환경 등을 주제로 성별・세대 간 인식 격차 완화 및 상호 이해 제고를 위한 프로그램 (워크숍, 간담회 등) 추진

○ 소요예산: 141백만원

○ 사 업 명: 공직자 성인지 교육 운영(수탁)

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천광역시 및 군구 공무원, 공사・공단 임직원
- 사업내용: 시군구, 공사・공단 임직원의 성인지 역량강화 교육 진행
  · 지역 성평등 실현을 위한 다양한 분야의 주제로 교육 운영(제도・법령, 성인지 감수성, 성인지 예산, 여성친화도시 등)

○ 소요예산: 9.8백만원

○ 사 업 명: 공무원 성인지 역량강화 기본・실무교육 운영(자체)

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천 시군구 공무원
- 사업내용: 인천 시군구 공무원의 성인지 역량강화 제고 교육
  · 지역 성평등 실현을 위한 다양한 분야의 주제로 교육 운영(제도・법령, 일자리・경제활동, 돌봄, 양성평등의식 등)

○ 소요예산: 4.5백만원

○ **사 업 명: 젠더거버넌스 구축 및 교류협력**

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시민, 여성단체, 인천시의회 의원 및 공무원, 전문가 등
- 사업내용: 인천광역시 젠더거버넌스 구축 및 활성화 사업 운영, 시민활동가 모집·교육을 통해 시민이 참여하는 젠더거버넌스 민관학 체계 구축

○ 소요예산: 20백만원

○ **사 업 명: 인천성평등도서관 운영**

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시민, 유관기관 등
- 사업내용

· 장서구축 및 아카이브: 성평등 및 여성가족 분야 단행본 구입 등 자료수집
· 문화프로그램 운영: 다다름 성평등 아카데미 강연 개최, 주제 기획전시 등
· 세미나실 무료 대관 및 독서대 대여를 통한 플랫폼 기능 활성화
· 유관 협력체계 구축 및 대외홍보(보도자료, SNS 수시) 등

○ 소요예산: 26.3백만원

□ 추진실적

○ **성주류화 제도 운영**

- (성별영향평가·성인지예산 컨설팅) 대상과제 선정 및 성별영향평가서·성인지예산서 작성 컨설팅 운영 등 지자체 성주류화 제도 추진 지원

(기준일 2026.9.30., 단위: 회)

구분	대상사업 선정	평가서(예/결산서) 작성	전문가 검토의견서 작성	합 계
법 령	0	7	221	228
계 획	0	0	5	5
사 업	295	204	129	628
정부홍보사업	0	0	62	62
성인지예산	0	11	0	11
합 계	295	222	417	934

- (성별영향평가 정책개선 이행점검) 과제별 정책개선안 이행실적 점검 실시(449과제), 인천 지역 주요 이행사례 발굴(27과제)
  · 차년도 정책개선 이행률 제고를 위한 「2026년 성별영향평가 정책개선 이행실적 관리 안내」 제작 및 배포(8. 10.)
- (컨설턴트 역량강화) 지역별·분야별 전문가로 구성된 내·외부 컨설턴트 위촉(신규 5명, 법령 전문 5명 등 총 32명)
  · 성별영향평가 제도 전문성 심화 및 정책개선 이행률 제고를 위한 신규 컨설턴트 교육(4. 7.) 및 상반기 컨설턴트 역량강화 교육(4. 9.), 하반기 컨설턴트 역량강화 교육(9. 11.) 실시
- (성별영향평가기관 지정) 지역 성별영향평가기관 지정 기간 만료('24. 1. 1.~'26. 12. 31.)에 따른 신규 지정 신청서 제출(9. 23., 10. 6.)
  · 신규 지정기간: 2027. 1. 1.~2029. 12. 31.

※ 성평등가족부 지침에 따라 '27년 이후 지역 성평등센터로 확대 전환 운영 예정(국·시비 매칭)

○ 성평등 의식·문화 확산

- 지역 정책 모니터링
  · 전문가 자문회의 4회 실시 2026. 2.~9.
  · 모니터링단 모집(57명 접수) 2026. 3.~4.
  · 모니터링단 45명 선발 2026. 4.

· 역량강화교육 및 워크숍 3회, 실습 1회 실시 2026. 4.~5.
· 네트워크 회의 1회 실시 2026. 5.
· 모니터링 실시 및 정책개선안 작성 2026. 6.~9.

- 찾아가는 성평등 교육·문화 확산(인천 에꼴제 프로젝트)
· 강사진 14명 위촉(신규 1명, 기존 13명) 2026. 2.~3.
· 교육콘텐츠 보완을 위한 전문가 서면 자문 2026. 2.~3.
· 전문가 자문회의 1회 실시(인천광역시교육청 연계) 2026. 3.
· 교육대상 모집(43개교 302학급 8,348명 접수) 2026. 3.~4.
· 교육대상 선정(11개교 69학급 1,874명) 2026. 4.
· 강사진 간담회 2회 실시 2026. 4.
· 찾아가는 성평등 교육 실시(8개교 52학급 1,433명) 2026. 6.~10.

- 지역 청년 공감·소통 프로그램
· 전문가 자문회의 2회 실시 2026. 3.~4.
· 청년 참여자 모집(19명 접수) 2026. 4.
· 청년 참여자 18명 선정 2026. 4.
· ‘성평등한 조직문화’ 주제 워크숍 2회 실시 2026. 5.~6.
· 정책간담회 1회 실시(정책 개선(안) 14건 제안) 2026. 8.
· ‘성평등한 조직문화’ 조성을 위한 약속문 제작 및 배포 2026. 8.~9.

○ 공직자 성인지 교육 운영(수탁)

- 시군구 공무원, 공사·공단 임직원 성인지 역량강화 교육 진행 2026. 3.~11.
- 지역성평등 실현을 위한 다양한 분야의 주제를 활용한 성인지 교육 운영
· 성인지 감수성, 일자리, 돌봄, 성인지예산, 여성친화도시 등(418명) 2026. 3.~11.

○ 공무원 성인지 역량강화 기본·실무교육 운영(자체)

- 성주류화 정책, 성인지 예산, 성별영향평가 등 성인지 역량강화를 위한 기본 및 실무교육 실시를 통해 성주류화 제도 실현(사업, 법령, 홍보 등) 2026. 5.~7.

○ 젠더거버넌스 구축 및 교류협력

- 성평등 거버넌스 협력체계 구축을 위한 자문회의 개최 2026. 3.~12.
- 젠더거버넌스 시민활동가 역량강화 교육 및 워크숍 운영(3회)
  · 젠더거버넌스 시민활동가(총 17명) 2026. 5.~6.
- 젠더거버넌스 시민활동가 모니터링 진행(여성안심귀갓길) 2026. 7.~8.

○ 인천성평등도서관 운영

- 장서구축 및 아카이브 2026. 1.~10.
  · 자료선정자문위원회 개최(2회)
  · 단행본 구입(258권), 정기간행물 구독(12종) 및 연구자료 수집(143권) 등
- 문화프로그램 운영 2026. 1.~10.
  · 다다름 성평등 아카데미 강연 개최(상·하반기 총 2회)
  · 주제 기획 전시 개최(다다름 북큐레이션, 그림책 원화 전시 등)
- 부평구노인인력개발센터 「도서관행정서비스지원」 사업 참여 2026. 2.~10.
- 인천성평등도서관 도서관의 날 기념행사 운영 2026. 4.
  · 도서관 이용 경험 및 만족도 조사 진행(171명)
  · 텀블러 증정 이벤트 개최(87명)
- 인천성평등도서관 환경의 달 ESG 기념행사 운영 2026. 6.
  · 불용 도서 이용자 나눔 행사 진행(89명, 269권)
- 인천성평등도서관 청렴도서 코너 구축 2026. 8.~10.
  · 청렴 도서 선정(16권)
  · 이달의 청렴 도서 홍보 및 안내(3회)
- 장기연체자 제적(2명), 미반납 도서 구입(6권) 2026. 9.~10.
- 인천성평등도서관 독서의 달 기념행사 운영 2026. 10.
  · 텀블러 증정 이벤트 개최(100명)
- 도서관 플랫폼 기능 활성화 2026. 1.~10.
  · 인천시민 및 도서관 회원 대상 세미나실 무료 대관(193회, 1,008명)
  · 독서대 무료 대여서비스 운영(154회)

- 도서관 대외 홍보 2026. 1.~10.

· 다다름 성평등 아카데미 강연 개최 보도자료 배포(3회)

· 인천시청 및 유관기관·단체, 재단 및 도서관 SNS 등(수시)

☐ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	341.8	341.8	243.1	71.1%	98.7	
성주류화 연구개발	8.6	8.6	8.6	100.0%	0	
			일반운영비(1.2), 연구개발비(7.4)			
성주류화 제도 운영	131.6	131.6	92.4	70.2%	39.2	
			인건비(62.3), 경비(23.7), 일반관리비(6.4)			
성평등 의식·문화 확산	141	141	108.3	76.8%	32.7	
			인건비(60.8), 경비(41.8), 일반관리비(5.7)			
공직자 성인지 교육(수탁)	9.8	9.8	4.7	48.0%	5.1	
			사무관리비(1.0), 교육훈련비(2.6), 연구용역비(0.7), 행사실비보상금(0.4)			
공무원 성인지 역량강화 기본·실무교육 (자체)	4.5	4.5	3.8	84.4%	0.7	
			사무관리비(0.3), 교육훈련비(2.7), 연구용역비(0.8)			
젠더거버넌스 구축 및 교류협력	20	20	7.5	37.5%	12.5	
			사무관리비(1.1), 행사운영비(1.7), 연구용역비(0.2), 행사실비보상금(4.5)			
인천성평등도서관 운영	26.3	26.3	17.8	67.7%	8.5	
			사무관리비(8.8), 공공운영비(0.4), 행사운영비(4.6), 수선유지비(2), 행사실비보상금(2)			

□ 향후 추진계획

○ 성주류화 제도 운영

- 2026년 성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅 2026. 10.~12.
- 성주류화 제도 발전 포럼 개최 2026. 10. 29.
- 2026년 성별영향평가센터 운영 결과보고서 작성 2026. 12.

○ 성평등 의식·문화 확산

- 지역 정책 모니터링
  · 결과보고회 및 정책간담회 2026. 11.
  · 활동결과보고서 제작 2026. 11.~12.
- 찾아가는 성평등 교육・문화 확산(인천 에꼴제 프로젝트)
  · 찾아가는 성평등 교육 실시(2개교 15학급 427명) 2026. 10.~11.
  · 교육 인증 현판 전달식 1회 2026. 12.
  · 강사진 간담회 1회 2026. 12.

○ 공무원 성인지 역량강화 교육 운영(수탁/자체)

- 교육 결과보고 작성 및 향후계획 수립 2026. 11.~12.

○ 젠더거버넌스 구축 및 교류협력

- 젠더거버넌스 성과보고회 개최 2026. 12.
- 젠더거버넌스 활동결과보고서 발간 2026. 12.

○ 인천성평등도서관 운영

- 제2차 자료구입(약 80권) 2026. 10.~11.
- 부평구노인인력개발센터 「도서관행정서비스지원」 사업 참여 2026. 10.~11.
- 세미나실 무료 대관 및 독서대 대여를 통한 플랫폼 기능 활성화 2026. 10.~12.
- 도서관 대외 홍보 활성화 2026. 10.~12.

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
성주류화전략부	부장	신승배	517-1977
	과장	한유림	517-0787
	연구원	김태경	517-0157
	전담연구원	강예원, 김영경, 최윤정	1925, 1931, 0159

여성 경력유지 및 고용지속성 강화를 위한 지역새일센터 지원 확대

【인천광역새일센터】

❖ 여성의 경력유지와 양질의 일자리 진입을 지원하는 지속가능한 여성 고용 대응 체계 구축

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 예산액: 736백만원(국비 328백만원, 시비 408백만원)

○ 사업내용:

- 여성고용현안 정책 연구
  ・지역전략 사업 등 지역 특성 파악 및 분석(2건)
- 고부가가치 직업교육훈련과정 개발 및 보급
  ・신기술 미래 유망직종(AI, 디지털 분야 등) 직업교육훈련과정 개발(2과정)
- 인천여성고용포럼
- 일자리 협력 체결 및 협의회 운영, 여성 고용럼 등 여성지원 공유 및 제안, 사업운영 등
- 새일센터 예비창업자 발굴 및 지역 내 창업지원기관과 연계 등
- 지역 내 새일센터 컨설팅 및 벤치마킹, 새일센터 종사자 교육 및 워크숍, 새일센터 간 네트워크 구축 등 센터 역량 제고 지원
- 경력단절예방 지원사업
- 강화고용복지센터 참여 및 국민취업지원제도 협업(70명 목표 74%달성)

□ 추진실적

○ 여성고용현안 정책 연구 : 연구보고서 발간(2건), 연구 최종보고 (2026. 10. 28. 예정)

○ 고부가가치 직업교육훈련과정 개발 및 보급: 2과정 개발 및 보급(2026. 10.)

○ 일자리 관련 기관 협력 네트워크 구축 및 새일센터 연계

- 협력망 및 간담회 운영(19회)

○ 여성 일자리 관련 업무협약 등 네트워크 운영(10회)
○ 예비 창업자 발굴 및 창업 지원(23회, 아카데미 3회 운영)
○ 센터 컨설팅 및 벤치마킹 등 센터 역량 제고 지원(67회)
○ 경력단절 예방 지원사업(목표 271, 달성 238, 88%달성)

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	736	736	548	74.4%	188	
새일센터 지정 운영	631	631	457	72.4%	174	
			인건비 외(318), 새일센터 사업운영 등(5), 창업지원 (24), 경력단절예방지원사업 (81) 네트워크 및 협의회(29)			
인천여성 일자리지원단	88	88	74	84.0%	14	
			인건비 외(21), 사업운영비 외(22), 연구개발비(31)			
지역핵심산업 직업교육훈련	17	17	17	100.0%	0	
			사업운영비(17)			

□ 향후 추진계획

○ 경력단절 예방 지원 사업 추진 2026. 11.~12.
○ 「2026 인천여성고용포럼」 운영 2026. 11.
○ 여성고용현안 연구보고서 2건 발간 및 배포 2026. 11.~12.
○ 2026 인천여성일자리한마당 개최
- (일시 및 장소) 2026. 11. 3. 14:00~ / 시청 중앙홀 및 애뜰광장
- (참여) 500명, 기업 30개, 1차 합격 및 현장채용 등

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
인천광역새일센터	일자리개발팀장	최민정	517-9831
	사업지원팀장	신일래	517-9833

발굴부터 고용유지까지, 여성과 기업을 잇는 원스톱 일자리 지원

【부평여성새로일하기센터】

❖ 경력보유여성 등 취업을 희망하는 여성에게 상담부터 직업교육, 취업연계, 고용유지까지 맞춤형 원스톱 서비스를 제공하여 여성의 경제활동 참여 확대 ❖ 여성 인력이 필요한 지역 기업에 인재 발굴부터 채용, 고용유지까지 지원하여 기업 구인난 해소 및 여성이 일하기 좋은 고용환경 조성

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업예산: 901백만원

○ 지원대상: 취업을 희망하는 모든 여성 및 여성 인력 채용을 희망하는 기업

□ 사업내용

○ 사 업 명: 취업지원 서비스

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- (대상) 취업을 희망하는 모든 여성 및 여성 인력 채용을 희망하는 기업
- (내용) 1:1 취업상담, 구인처 발굴, 구직자 맞춤 취업 연계
- (특성) 취업 의사가 확인된 구직자 중심의 심층 상담 및 알선

○ 사 업 명: 새일여성인턴

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 주요내용

- (대상) 여성 구직자 및 인턴 채용 기업
- (내용) 여성을 인턴으로 채용한 기업에 인건비 일부를 지원하여 정규 고용으로 연계
- (특성) 취약계층 여성 우선 연계, 인턴 종료 후 고용유지 사후관리

○ 사 업 명: 직업교육훈련

○ 사업기간: 2026. 3.~12.

○ 주요내용

- (대상) 취업을 희망하는 여성 구직자
- (내용) 지역 기업 수요 맞춤 직업교육 4개 과정 운영
- (과정명) 재가시설사회복지사, 어린이급식조리사, AI기반 SNS 광고기획, AI・디지털 교육 전문가
- (특성) 참여기업・기관과 일자리협력망을 운영하여 현장 의견을 교육과정에 반영

○ 사 업 명: 집단상담 프로그램

○ 사업기간: 2026. 2.~12.

○ 주요내용

- (대상) 구직 준비가 필요한 여성 구직자
- (내용) 10~20명 소그룹으로 2~5일간 진로 설정, 이력서 작성, 면접 준비 교육
- (특성) 기수별 전담 상담사를 지정하여 수료 후 1:1 사후관리

○ 사 업 명: 구직자・취업자・채용기업 사후관리 지원 서비스

○ 사업기간: 2026. 2.~12.

○ 주요내용

- (대상) 구직자, 재직자, 여성 채용기업
- (내용) 취약계층 대상 디지털 구직역량 강화교육, 청년여성 대상 재직자 역량강화, 채용기업 기업환경개선, 기업교육・워크숍, 원스톱 채용대행 등 6개 사업
- (특성) 취업 전 역량 강화부터 취업 후 고용유지, 기업 근무환경 개선까지 지원

○ 사 업 명: 찾아가는 창업컨설팅

○ 사업기간: 2026. 6.~12.

○ 주요내용

- (대상) 여성 예비・초기 창업자
- (내용) 창업 교육, 1:1 진단, 분야별 전문 컨설팅(세무・법무・지식재산・온라인판매)

○ 사 업 명: 시-군・구 상생일자리 지원사업(인천시 공모사업)

○ 사업기간: 2026. 3.~12.

○ 주요내용

- (대상) 부평구 소상공인 39개소('26년 신규 20개소, '25년 참여 19개소 사후관리)
- (내용) 디지털 튜터가 상점을 방문하여 온라인 판매・홍보 교육 및 콘텐츠 제작 지원

□ 추진실적

○ 취업지원 서비스: 취업실적 전년 동월 대비 24.6% 증가

- 취업 1,295건(목표 1,560건 대비 83%), 구인처 발굴 2,648건
- 여성친화 기업협약 58건

※ 취업건수는 중점 지원대상 가중치 반영 실적(45세 미만 1.5, 취약계층 1.2, 알선취업 1.1, 그 외 1.0)

○ 새일여성인턴: 64명 연계(목표 54명 대비 119%)

- 참여 신규기업 24개소 발굴, 취약계층 16명 연계(33.3%, 기준 29.9% 초과)

○ 직업교육훈련: 4개 과정 74명 교육, 수료율 94.4%, 취업 26명

- 수료생 전담 취업상담사 취업 연계: 수료 51명 중 26명 취업(취업률 51.0%), 사후관리 진행 중
- (신규) 수료생 사후관리 프로그램 운영: 9회, 연인원 118명(만족도 98.6%)
- 참여기업 의견 반영, 현장실습처 확대
  (어린이급식조리사 과정 '25년 6개소 → '26년 8개소)

○ 취업 집단상담 프로그램: 14기 운영, 161명 수료

- 타 취업지원 서비스 연계 164건, 취업 54명

○ 사후관리 지원 서비스

- (구직자) 결혼이민여성 등 대상 디지털 구직역량 강화 교육 2회 40명
- (취업자) 청년여성 재직자 멘토링 5명(50회), 4명 고용유지(유지율 80%)
- (기업) 기업환경개선 1개소 지원 → 금년도 여성 7명 신규 채용
- (기업) 찾아가는 기업교육 5회 176명, 사업설명회 2회 46개 기업
- (기업) 원스톱 채용대행: 소상공인 지원사업 연계 8회 18명 채용 등

○ 찾아가는 창업컨설팅: 예비·초기창업자 3명, 전문 컨설턴트 7명 매칭하여 수요자 맞춤 컨설팅 14회 진행 중(계획 21회 대비 67%)

○ 시-군·구 상생일자리(인천시 공모): 소상공인 온라인상점 35개소 지원(계획 39개소 대비 90%)

- '26년 신규 상점 19개소 1:1 방문교육 및 콘텐츠 제작 632시간 완료(1개소 중도탈락)
- '25년 참여상점 16개소 사후관리

○ 유관기관 협업

- 한국양성평등교육진흥원 협업 기업다양성(DEI) 교육 123개 기업 127명
- 인천서북부 대학·새일센터 협업 청년여성 취업특강 2회 79명
- 부평구 양성평등주간 현장 취업상담 80명, 신중년 여성 프로그램 44명

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	901	901	648	71.9%	253	
찾아가는 취업지원 서비스	265	265	186	70.2%	79	
			취업상담사 인건비 외(171.8), 처우개선비 외(13.2), 종사자인센티브(1)			
집단상담	96	96	73	76.0%	23	
			직업상담사 인건비(49.5), 처우개선비(5), 운영비(18.5)			
직업교육훈련	162	162	129	79.6%	33	
			재가시설사회복지사 양성(29.9), 어린이급식조리사 양성(31.3), AI·디지털 교육 전문가 양성(12), AI기반 SNS 광고기획 운영 전문가 양성(54.5), 창업교육(1.3)			
새일여성인턴	248	248	178	71.8%	70	
			새일여성인턴 운영(178)			
사후관리 지원	32	32	22	68.7%	10	
			홍보비(2.6), 사업운영비(7.4), 경력단절예방 프로그램(12)			
시군구상생 일자리지원사업	90	90	56	62.2%	34	
			총괄 코디네이터·디지털튜터·서포터즈 수당 외(52.7), 재료비(1.5), 간접사업비(1.8)			
찾아가는 창업 컨설팅	8	8	4	50.0%	4	
			전문 컨설턴트 수당(3), 회의수당 외(1)			

□ 향후 추진계획

○ 연간 취업목표 달성을 위한 취업 의사자 중심 맞춤 알선 강화 2026. 12.

○ 직업교육훈련 수료생 취업 연계 및 수료 후 1년까지 고용 유지 사후관리 2026. 1.~12.

○ 새일여성인턴 연계 확대 및 참여기업 현장점검·고용유지 지원 2026. 12.

○ 하반기 집단상담 6기 운영 및 유관기관 협업을 통한 구직자 발굴 확대 2026. 12.

○ 창업컨설팅 개별 전문 컨설팅 및 최종 점검 2026. 12.

○ 상생일자리 '25년 참여 소상공인 16개소 사후관리 지원 및 '26년 우수상점 선정 2026. 10. 21. 예정

<table>
<tr><td>
(발굴)찾아가는 이동상담
(8.28. 부평구 양성평등주간 행사 부스)</td><td>
(교육)직업교육훈련 어린이급식조리사
조리 실습</td></tr>
<tr><td>
(채용)인천소상공인 천원택배 지원사업
채용대행 현장면접</td><td>
(고용유지)청년여성 재직자
역량강화(멘토링)</td></tr>
</table>

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
부평여성새로일하기센터	취업지원 팀장	현미애	517-1603

디지털 성범죄 피해대응 및 아동·청소년 예방교육 강화

【인천디지털성범죄예방대응센터】

❖ 디지털성범죄・성폭력・교제폭력 등 복합・사각지대 피해 대응 강화
❖ 아동・청소년 피해 선제적 대응 위한 디지털 성범죄 예방 교육 강화

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12. ※수탁기간: 2025. 1. 1.~2027. 12. 31.
○ 사업예산: 605.8백만원(시비 536.2백만원, 국비 69.6백만원)
○ 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 시민
○ 사업내용: 피해자 원스톱 통합지원 및 디지털 성범죄 예방·인식개선 사업

□ 사업내용

○ **사 업 명 : 디지털 성범죄 피해자 원스톱 통합지원**
- 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 보호자등
- 사업내용: 디지털 성범죄 피해자 원스톱 통합지원
  · 원스톱 통합지원: 피해 접수 및 상담, 삭제지원, 서류작성・동행・수사/재판 모니터링・법률지원, 피해회복지원 등

○ **사 업 명 : 아동・청소년 디지털 성범죄 예방 교육 사업**
- 사업대상: 인천 관내 초등학교 5・6학년
- 사업내용: 연극・미술 매체 활용, 온라인 그루밍 등 아동・청소년 대상 디지털 성범죄 예방 위한 소집단 쌍방향 교육(이론, 실습 병행)

○ **사 업 명 : 디지털 성범죄 피해자 무료법률지원사업**
- 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 보호자등

- 사업내용: 법률자문, 피해자 법률상담, 소송구조 실시
  · 피해자 법률상담: 자문변호사·법률자문단 피해자 대면 법률상담(월12회)
  · 소송구조: 디지털 성범죄 피해자 형사·민사·행정소송 변호사 선임 및 소송지원

○ 사 업 명: 디지털 성범죄 피해회복지원 사업
- 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 보호자등
- 사업내용: 피해자 치료비 지원, 디지털 성범죄 특화 치유프로그램 운영
  · 치료비 지원: 피해회복 위한 정신건강의학과 등 의료비 및 심리치료비 지원
  · 특화 치유프로그램: 종합심리검사, 매체 기반(미술·모래놀이·사이코드라마), 상담 기반(인지행동, 여성주의, 트라우마), 교육기반(피해자 성교육 및 보호자교육) 프로그램 운영

○ 사 업 명: 디지털 성범죄 예방 대시민 인식 개선 사업
- 사업대상: 피해자 및 인천 시민, 아동·청소년 등
- 사업내용: 디지털 성범죄 대응 정책 홍보, 대시민 인식개선 캠페인 실시

○ 사 업 명: 디지털 성범죄 예방·대응 네트워크 운영
- 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 지원 유관기관(수사기관 등)
- 사업내용: 수사기관 등 유관기관 협력 통한 디지털 성범죄 대응 강화

○ 사 업 명: 피해지원 전문성 강화 사업
- 사업대상: 피해자 지원 업무 수행 인천디지털성범죄예방대응센터 직원
- 사업내용: 디지털 성범죄 대응 역량강화 교육 및 소진방지 프로그램

○ 온라인 플랫폼 및 통계시스템 운영
- 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 지원 유관기관 등
- 사업내용: 피해접수 게시판 운영, 매월 통계 집계

□ 추진실적

○ 신속하고 정확한 디지털 성범죄 피해자 원스톱 통합지원 실적

- 총 지원 건수(신규 피해자 수): 13,418건(242명)

(2026. 1. 1. ~ 2026. 9. 30.)

연도	총 지원 건수 (신규피해자수)	상담 지원	사건 지원					피해회복지원					삭제지원		기타 연계 지원
			서류 작성	동행 지원	법률 구조	법률 상담	사건진행 상황확인	전문 심리	의료 지원	치유프로그램	지원 신청	피해회복 진행점검	삭제 요청	차단 요청	
2026	13,418 (242명)	4,611	112	143	78	176	1,223	84	259	612	127	818	4,841	327	7
			1,732					1,900					5,168		
2026년 794명 피해자 지원(2021년 13명, 2022년 54명, 2023년 69명, 2024년 147명, 2025년 269명, 신규 242명)															

○ 아동·청소년 디지털 성범죄 선제적 대응 위한 예방교육 사업

- 온라인 그루밍 방지·대응 교육 : 관내 초등학교 5·6학년 대상 미술·연극 매체활용 이론, 실습 병행 소집단 쌍방향 디지털 성범죄 예방교육 실시 (※ '25년 6학년 1,782명 → '26년 5·6학년 2,296명(예정)으로 대상 및 인원 확대)

  · 예방교육 강의안 제작, 실무회의, 간담회 진행 2026. 7~8.

  · 예방교육 강사 간담회 및 역량강화 사전 교육 실시 2026. 8.

  · 대상학교 선정(21개교), 100개 학급(5,6학년) 교육 예정 2026. 10~12.

○ 복합피해·사각지대 피해 등 피해 사건 유형별 법률지원

- 디지털 성범죄 피해지원 무료법률상담: 176회 운영

  · 피해자 대면 법률상담 121회, 상시 법률자문 55회

- 피해 사건 유형별 맞춤형 법률지원: 변호사 선임 통한 법률구조 78건

○ 피해자 빠른 일상회복을 위한 디지털 성범죄 피해회복지원 사업

- 피해자 치료비 지원: 의료비 259건, 심리상담비 84건 지원

- 디지털 성범죄 특화 치유프로그램 운영: 128명 피해자 612회 지원

  · 아동·청소년 피해자 반복피해 방지 위한 성교육 16명 153회 실시

○ 디지털 성범죄 예방 문화 확산 위한 대시민 인식개선 사업

- 수사기관 합동 캠페인, 관내 대학교 및 공공기관 대상 디지털 성범죄 예방 캠페인 실시로 디지털 성범죄 인식개선 홍보(5회)

○ 디지털 성범죄 예방 및 대응강화 위한 유관기관 네트워크

- 인천경찰청 핫라인, 관내 경찰서 실무회의 운영으로 피해사례 대응 강화
  - 피해촬영물 삭제지원 및 증거자료 작성지원 등 실무협력 실시(상시)
  - 2차 피해 방지 및 피해지원 강화를 위한 사례회의, 실무회의, 교육 실시(9회)
- 여성폭력 피해지원기관·교육기관 협력회의를 통한 피해지원·교육강화(43회)
- 디지털 성범죄 관련 연구 자문 및 언론 홍보 통한 피해자 지원 강화(16회)

○ 피해자 지원 강화 위한 전문성 강화 사업 실시

- 가족치료 상담 역량 강화 위한 교육(1회) 및 직원 소진방지 프로그램 운영

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	605.8	605.8	383.4	63.3%	222.4	
디지털성범죄 원스톱통합지원	399.6 (국비 52.9) (시비 346.7)	399.6 (국비 52.9) (시비 346.7)	248.2	62.1%	151.4	
			인건비(177.5), 일반운영비(70.7)			
피해자 지원 특화사업	162.5 (국비 8.5) (시비 154.0)	162.5 (국비 8.5) (시비 154.0)	116.9	71.9%	45.6	
			디지털 성범죄 법률지원 사업(11.3), 피해회복지원사업(105.6) ※인천교육청 아동·청소년 예방 교육 예산 별도 편성(15백만원)			
예방·교육·홍보사업	43.7 (국비 8.2) (시비 35.5)	43.7 (국비 8.2) (시비 35.5)	18.3	41.9%	25.4	
			네트워크 운영 사업(1.7), 전문성 강화 사업(9.1), 온라인플랫폼 및 통계시스템 운영(7.5)			

□ 향후 추진계획

○ 아동·청소년 디지털 성범죄 선제적 대응 위한 예방교육 사업

- 인천 관내 초등학교 대상 예방교육 실시 및 모니터링 2026. 10.~12.
- 인천 관내 학교 밖 청소년 대상 디지털 성범죄 예방교육 실시(3회) 2026. 11.

○ 복합피해·사각지대 피해 등 피해 사건 유형별 법률지원

- 복합지대·사각지대 디지털 성범죄 피해 지원 사례 법률간담회 2026. 12.

○ 디지털 성범죄 예방 문화 확산 위한 대시민 인식개선 사업

- 대시민 디지털 성범죄 인식개선 및 홍보 캠페인 실시(5회) 2026. 10.~12.

○ 피해지원 역량 강화 및 소진방지 위한 전문성 강화 사업

- 수사체계 개편에 따른 수사·법률지원 전문성 강화교육(1회) 2026. 11.

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
인천디지털성범죄 예방대응센터	팀장	류혜진	517-0441
	담당자	방진희	517-0442

가정양육 친화환경 조성을 위한 아이사랑꿈터 운영

【아이사랑꿈터 운영지원단】

❖ 아이사랑꿈터 공동육아나눔서비스 발전방향 모색 및 적용
❖ 재단의 군·구「아이사랑꿈터」수탁 운영 체계 및 효율성 개선
❖ 국가 저출생 극복을 위한 인천시 가정육아 활성화 선도

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업예산: 525.8백만원(시비 100%)

○ 사업대상: 아이사랑꿈터 63개소 종사자, 영유아 및 양육자, 시·군·구 및 수탁기관 등 사업 관계 기관

○ 사업내용: 아이사랑꿈터 운영지원 사업, 군·구 아이사랑꿈터 위·수탁 협약 사업

□ 사업내용

○ 아이사랑꿈터 현황

(단위: 개소, 2026. 10. 20. 기준)

구 분		합계	영종구	제물포구	미추홀구	연수구	남동구	부평구	계양구	서해구	검단구	강화군	옹진군
수탁기관	계	63	3	4	9	10	12	5	6	7	5	1	1
	인천여성가족재단	23	1	2	3	4	3	3	5	1	-	-	1
	기타(13개 기관)	40	2	2	6	6	9	2	1	6	5	1	-

※ 기타: KCEM(10), 서인천교회(4), 인천시어린이집연합회(4), 하늘샘배움터(3), 한빛바른보육경영원(2), (재)강화군복지재단(1), 한솔교육희망재단(2), (사)웰브(1), 성해(3), 인천 YMCA(6), (사)함께가는 세상(1), (사)미래로(2), 사회복지법인 풍성하게(1)

○ 아이사랑꿈터 운영 지원 및 관리

① 종사자 전문성 강화 및 현장 지원

- 사업대상: 아이사랑꿈터 종사자, 수탁기관
- 사업내용
  · 종사자 직무역량 강화를 위한 단계별 교육 운영
  · 시설별 운영 여건 및 현장 수요를 반영한 맞춤형 컨설팅 지원

② 운영시스템 및 서비스 품질 관리

- 사업대상: 아이사랑꿈터 종사자, 사·군·구, 이용자, 수탁기관 및 유관기관
- 사업내용
  · 운영시스템의 안정적 관리 및 현장 수요 기반 기능개선
  · 이용실적 및 만족도 분석을 통한 서비스 품질 개선

③ 사업 홍보 및 이용 활성화 사업 운영

- 사업대상: 영·유아 및 양육자, 지역사회 유관기관 등
- 사업내용
  · 온・오프라인 홍보 및 이용자 참여형 사업 운영
  · 지역사회 연계・협력을 통한 신규 이용자 발굴 및 이용 활성화

④ 운영체계 및 소통・협력 강화

- 사업대상: 아이사랑꿈터 종사자, 사·군·구, 수탁기관 및 유관기관
- 사업내용
  · 정기회의 및 자문을 통한 운영 현안 공유 및 개선사항 발굴
  · 군・구 및 수탁기관 등 관계기관 간 소통・협력체계 강화

○ 군・구 위수탁 협약사업

① 위수탁 행정 및 운영관리 체계

- 사업대상: 군・구, 수탁 아이사랑꿈터 종사자
- 사업내용
  · 위・수탁 협약에 따른 공모・계약 및 행정업무 수행
  · 종사자 인사・복무 및 노무관리, 보조금 교부・정산 및 예산・회계관리

② 시설 운영 및 사업성과 관리

- 사업대상: 수탁 아이사랑꿈터 종사자
- 사업내용: 수탁시설 지도·점검 및 안전관리, 사업실적 및 이용현황 관리

□ 추진실적

○ 아이사랑꿈터 운영지원사업

- 직원교육

  오리엔테이션 4회(17명), 기본교육 6회(241명), 심화교육 4회(206명)
- 시스템관리(유지보수 9회, 기능개선 1회)
- 꿈터홍보

  (홍보물 제작·배포 3종, 언론매체 홍보 6회, 온라인 홍보 4회,

  홍보단 운영 2회(20명), 참여형 행사 1회, 지역사회 유관기관 연계 행사 1회)
- 회의(정기회의 5회(302명), 자문단 회의 2회(12명))
- 컨설팅(설치 전 1회, 설치 후 2회, 맞춤형 5회)
- 만족도 조사 1회(1,826명)

○ 군·구 아이사랑꿈터 위·수탁 협약 사업

- 위·수탁 계약관리(계약 만료 꿈터 이관 등 8개소)
- 인사관리(공개채용 6명, 임면보고 12명, 복무점검 3회(83개소),

  직원 면담 4회, 교육훈련 2회)
- 회계관리(보조금 정산 보고 2회(40개소), 교부신청 4회(105개소),

  보조금 추가 경정 1회(22개소), 예산집행 모니터링 3회 (84개소))
- 시설 관리(지도·감독 1회, 안전 관리 1회, 사업 실적 관리 4회(118개소))
- 수탁 아이사랑꿈터 이용자 실적 관리 상시(9. 30. 기준: 105,307명)

□ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률	잔액	비고
계	525.8	525.8	304.9	58.0%	220.9	
아이사랑꿈터 운영지원단 운영	525.8	525.8	304.9	58.0%	220.9	
			인건비(163.7), 물건비(122.2), 경상이전(19)			

□ 향후 추진계획

○ 아이사랑꿈터 운영지원사업

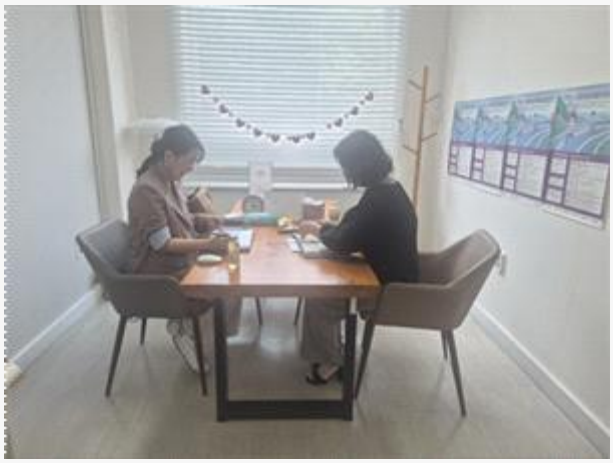
- 직원교육(오리엔테이션 상시, 심화교육 2회) 2026. 10.~12.
- 시스템관리(유지보수 3회) 2026. 10.~12.
- 꿈터홍보(언론매체 홍보 2회) 2026. 12.
- 회의 2026. 10.~12.

(정기회의 1회, 자문단 회의 2회, 시·군·구 공무원 간담회 1회, 사업성과보고회 1회)

- 컨설팅(설치 전, 설치 후 수시, 맞춤 11회) 2026. 10.~12.
- 자체운영체크리스트 및 놀이·양육코칭 시범 사업 운영 2026. 10.~11.
- 아이사랑꿈터 이용자 대상 하반기 만족도 조사 실시 2026. 12.

○ 군·구 아이사랑꿈터 위·수탁 협약 사업

- 회의(수탁기관장 간담회 1회) 2026. 12.
- 위·수탁 계약관리(계약 만료 꿈터 이관 등 상시) 2026. 10.~12.
- 인사관리 (공개채용 상시, 임면보고 상시, 복무점검 1회, 직원 면담 상시, 교육 훈련 상시) 2026. 10.~12.
- 회계관리(보조금 추가 경정 1회, 예산 집행 모니터링 1회) 2026. 12.
- 시설관리(안전관리 상시) 2026. 10.~12.
- 수탁 아이사랑꿈터 이용자 실적 관리 상시 2026. 10.~12.

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>지역사회 연계 행사 - 놀권리 캠페인</td><td>직원교육</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>참여형 행사 - 육아힐링콘서트</td><td>컨설팅</td></tr>
</table>

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
아이사랑꿈터 운영지원단	단장	강가애	517-0155
	과장	유지인	517-1926

가족친화적 직장문화 확산 및 일생활균형 정착 지원

【일생활균형지원센터】

❖ 관내 기업 가족친화제도 활성화 및 기업 경영에 기여
❖ 일과 삶의 조화로운 균형으로 시민 삶의 질 향상, 일생활균형 문화 형성

□ 사업개요

○ 사업기간: 2026. 1.~12.

○ 사업내용: 가족친화인증 컨설팅, 근로자 여가지원, 워라밸 캠페인 등

○ 사업예산: 468백만원 *보조금 반환금 포함

○ 사업대상: 인천 관내 기업 및 공공기관, 근로자, 시민 등

□ 사업내용

○ 가족친화적 직장문화 확산을 위한 기업지원 사업(연중)

- 가족친화인증 사업 설명회, 가족친화인증 지원 (컨설팅・인증획득)
- 가족친화인증 활성화를 위한 기업 및 근로자 제공 인센티브 발굴

《가족친화인증이란?》

가족친화인증제도*를 **모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관**에 대하여 심사를 통해 성평등가족부가 인증을 부여하는 제도
* 자녀출산 및 양육지원, 탄력적근무, 근로자 및 부양가족 지원, 가족친화 직장문화 조성 등
[법적근거 :「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률』제15조]

- 가족친화 인증 절차

사업홍보		컨설팅 및 직장교육		신청/접수		심사		인증 통보		신규인증 현판수여
성평등가족부 인천시 (일생활균형지원센터)	⇨	**인천시** (일생활균형지원센터) **→기업(기관)**	⇨	**기업 및 공공기관 (4~6월)**	⇨	**성평등가족부 한국경영인증원**	⇨	**성평등가족부 (매년12월)**	⇨	**인천시 →기업(기관)**

・인증기관: 성평등가족부장관 / 심사기관: 한국경영인증원(가족친화인증사무국)

□ 추진실적

○ 가족친화인증 사업 설명회, 가족친화인증 지원 (컨설팅・인증획득)

- 인천 관내 기업・기관 대상 사업 설명회 개최 2026. 4.
  ('25년 106개 기업, 147명 참석 → '26년 133개사, 165명 참여)
- 신규획득·재인증 도래 기업 1:1 맞춤형 컨설팅 운영 2026. 1.~12.
  (연67개사 목표 중 61개사 완료 91% 달성)

> ▸ **성평등가족부 2026 가족친화인증 인천기업 신청 현황 : 148개사**
> : 신규인증 75, 재인증 72. 예비인증1

- 가족친화인증 준비 및 심사 대응을 지원하여 인증 획득・유지 도모

○ 가족친화인증 활성화를 위한 기업 및 근로자 제공 인센티브 발굴

- 사전협의 및 업무협약 등 체결 후 가족친화인증 기업 임직원 대상 홍보
- 호텔 숙박비(예.인스파이어 리조트), 건강검진비 할인 등 연5건 중 4건 완료
- 인천지역 외 경북, 부산 일생활균형지원센터 협력 인센티브 확대

○ 일생활균형 실천을 위한 근로자 지원

- 근로자 여가지원 프로그램 '악마는 프라다를 입는다2' 등 3회 265명 참여
- 가족친화 직장교육 '직장행복학' 등 운영 5개사 111명 참여
- '워라밸 ON, 아이사랑 ON!' 부모교육 프로그램 운영 3회 45명 참여
  · 인천육아종합지원센터 연계 추진, 삼성바이오로직스 등 신청

○ 일생활균형지원센터 사업홍보 및 대시민 캠페인 활동

- 유관기관과 연계 일생활균형 인식 확산 캠페인 운영 7회 1,163명 참여
  · 인천교통공사 연계 지하철 역사 內 찾아가는 퇴근길 워라밸 캠페인
  · '인천 청년의 날' 기념행사 워라밸 캠페인 부스 운영 등
- 센터 홈페이지 및 SNS 게시글 164건, 언론보도 78건
- 가족친화인증제 및 사업홍보 리플렛, 홍보물품 배포 4,652부

☐ 예산 집행상황

(단위: 백만원)

사 업 명	총사업비	예산액	집행액	집행률(%)	잔액	비고
계	468	468	365	78.0%	103	
일생활균형 지원센터	468	468	365	78.0%	103	
			인건비(100), 물건비(73), 경상이전(9), 반환금(183)			

☐ 향후 추진계획

○ 가족친화인증 컨설팅 지원 확대 2026. 10.~12.

- 연67개사, 127회 이상 컨설팅 운영, 산업단지 및 기업협의체 홍보・연계협력

○ 근로자 지원 프로그램 활성화 2026. 10.~12.

- 퇴근 후 영화 관람 지원, 근로자 가족친화 직장교육 실시
- 찾아가는 근로자 고충상담 지원 (힐링 아로마 테라피 등)

○ 일생활균형 가치 확산 및 대시민 홍보 강화 2026. 10.~12.

- 인천 일생활균형 사진 공모전 우수작 시상 및 전시
  : 재단 및 근로자복합문화센터 전시실 등
- 경영・노동・취업 관련 유관기관 행사 시 워라밸 캠페인 운영

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
일생활균형 지원센터	팀 장	한정수	517-5280
	과 장	김아름	517-1935
	과 장	임세랑	517-5281

2027 주요업무 추진계획

미래를 대비하는 시민 체감형 성평등 정책연구 강화

【정책연구실】

❖ 민선9기 시정방향 및 성평등 공약과 연계한 성평등 정책연구 추진
❖ 성평등 정책의 기획·연구·평가·환류를 지원하는 정책 플랫폼으로서의 연구기능 강화
❖ 정책연구-정책확산-정책연계를 통한 시민 체감형 성평등 정책 확산

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 사업예산: 338.7백만원

○ 사업대상: 인천시, 군·구, 시의회, 유관기관, 공무원 및 시민 등

○ 사업내용

- 민선9기 시정방향에 대응하는 성평등 정책연구 수행
- 지역사회 및 정책수요자 참여를 통한 현장 기반 정책연구 강화
- 연구성과 확산 및 정책 활용도 제고
- 연구품질 관리 강화 및 정책연구 협력기반 고도화

□ 추진계획

○ 민선9기 시정방향에 대응하는 성평등 정책연구 수행

- 사업대상: 시, 시의회, 유관기관 등
- 사업내용: 정책연구 20건, IFWF 정책브리프 12건
  · 민선9기 시정방향과 지역 여건을 반영한 성평등 정책연구 수행
  · 인구・가족・노동 등 사회구조 변화에 대응하는 선제적 성평등 정책연구 확대
  · 주요 정책 현안에 대한 신속한 분석 및 정책정보 제공

비전	시민과 함께 성평등한 인천을 선도하는 여성가족정책 플랫폼
중점연구 방향	• 노동, 돌봄, 안전, 여성대표성, 성인지통계 등 핵심 분야의 데이터 기반 성평등 정책 강화 • AI·노동환경 변화 대응에 따른 여성 경제활동 연구 확대 • 아동·청소년·청년·노인 등 생애주기별 젠더 정책 대응 강화

연구 영역	여성·인권·노동·경제·건강연구	인구·가족 돌봄·다문화 연구	생애주기별 정책연구	성주류화 정책평가 연구

○ 지역사회 및 정책수요자 참여를 통한 현장 기반 정책연구 강화

- 사업대상: 시 공무원, 시의원, 관련 단체 및 학계 전문가, 시민 등
- 사업내용
  · 시민 참여형 연구과제 공모를 통한 지역 현안 및 정책수요 발굴
  · 민·관·학 협력을 통한 정책과제 발굴 및 정책대안 구체화
  · 유관 연구기관과의 공동연구 및 협업을 통한 지역정책 연구 시너지 창출

○ 연구성과 확산 및 정책 활용도 제고

- 사업대상: 시, 군·구, 시의회, 시민, 유관기관 등
- 사업내용
  · 연구성과공유회 및 정책토론회 등 다양한 방식의 연구성과 확산
  · 연구결과의 시정 및 의정활동 연계를 통한 정책 활용도 제고
  · 숏폼, 인포그래픽 등 시민 친화형 콘텐츠 제작을 통한 연구성과 접근성 강화

○ 연구품질 관리 강화 및 정책연구 협력기반 고도화

- 사업대상: 시, 군·구, 시의회, 시민, 유관기관, 학계 및 연구기관 등
- 사업내용
  · 연구 전 과정의 체계적 관리 및 품질관리 강화
  · 연구윤리 준수 및 연구역량 강화를 통한 연구 전문성과 신뢰성 제고
  · 인천시, 군구, 시의회, 유관기관, 학계 등 정책연구 협력체계 강화
  · 지역 및 국내 여성가족정책 연구기관과의 교류 및 협력 확대

□ 기대효과

○ 사회환경 변화에 대응하는 정책 선도 기능 강화

○ 시정 현안 해결을 위한 실효성 있는 정책대안 제공

○ 정책 수요자와의 협력 확대를 통한 연구성과 활용도 제고

○ 성평등 정책 거버넌스 강화 및 시민 체감형 정책 기반 구축

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
정책연구실	실장	신승배	517-1977
	정책연구팀장	김미선	517-1932
	연구관리팀장	최정호	517-1930

ERP 기반 재무회계 관리체계 강화

【경영지원부】

❖ 재무회계·결산과 세무·공시를 연계한 회계정보 관리 및 내부통제 강화

□ 사업개요

○ 2026년 ERP 회계프로그램 재무회계·결산 기능개선 완료
- 예산·재무회계 연계, 결산 자동화 및 회계처리 통제기반 보완

○ 2027회계연도부터 개선된 기능 회계업무 반영
- 재무회계·결산자료의 대외 신고·공시업무 활용

□ 사업내용

○ 예산·재무회계 간 회계정보 연계
- 계정과목 자동연계 및 결산조정분개 반영

○ 결산업무 자동화 기능 활용
- 재무제표 조회·출력 및 결산조정분개 등 결산업무 자동화 기능 활용

○ 회계처리 통제기능을 통한 오류 사전예방
- 거래처 중복검증, 지출품의 제한, 세입세출외현금 관리

○ 결산자료의 대외 신고·공시 활용
- 법인세 신고 및 공익법인 공시자료 작성

□ 기대효과

○ 회계자료의 연계성 향상에 따른 업무 처리 효율 제고

○ 오류·누락 예방 및 대외 제출자료의 신뢰성 확보

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
경영지원부	부장	김경신	517-2016
	경영관리팀장	원지윤	517-2025
	담당자	유양희	517-2036

시민 수요와 사회 변화를 반영한 평생교육 운영

【교육사업부】

❖ AI·디지털 등 사회 변화와 생활 수요를 반영한 시민 맞춤형 평생교육 운영 ❖ 학습 성과를 실천으로 잇는 ESG·동아리·문화예술 활동 지원

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 사업예산: 641백만원 예정

○ 사업대상: 인천광역시 시민

○ 주요내용

- AI·디지털 등 사회 변화와 시민 생활 수요를 반영한 평생교육 및 생활체육 프로그램 운영
- 문화예술단(합창단, 오케스트라) 운영 및 학습동아리 활동 지원
- ESG 실천 및 공공자원 연계를 통한 지역사회 상생 활동 추진 등

□ 사업내용

○ **시민 수요 맞춤형 평생교육 프로그램 운영**

- 사업기간: 2027. 1.~12.(연4기)
- 주요내용

· 직업능력개발분야, 인문교양분야, 어린이분야, 생활체육분야, 어울림특강분야 등 트렌드를 반영한 수요자 중심의 평생교육 운영

- 소요예산: 433백만원

○ 여성 건강증진 수영장 운영 재개

- 사업기간: 2027. 7.~12.(예정)
- 주요내용
  · 수영강습, 아쿠아강습, 월회원, 일일입장 등 25강좌 운영
  · 회원 및 강사 대상 안전교육실시(심폐소생술, 자동심장충격기 실습 등)
  · ESG 경영 실천 지역사회 소외계층 대상 생존수영 프로그램 추진
- 소요예산: 143백만원

○ 문화예술단 운영

- 사업기간: 2027. 1.~12.
- 주요내용
  · 문화예술단(합창단, 오케스트라) 운영 및 정기(수시) 연주회 실시
  · 찾아가는 음악회 등 지역과 함께하는 문화예술 저변 확대 추진
  · 단원 역량강화 및 공연 품질 향상을 위한 정기연습·연주활동 내실화
- 소요예산: 55백만원

○ 학습동아리 활동 및 사회공헌활동 지원

- 사업기간: 2027. 2.~12.
- 주요내용
  · 학습동아리 운영 및 ‘동아리 플러스 YOU!’ 연계 찾아가는 재능 나눔 활동 지속
  · 여가 아트전(수강생 전시회&발표회), 시민 참여형 플리마켓, 국제교류 사회공헌 활동 등
- 소요예산: 10백만원

○ 지역사회와 동반성장하는 공공자원 활용 연계 교육 실시

- 사업기간: 2027. 2.~12.

- 주요내용

· 지역사회 공공자원을 활용한 연계·협력 네트워크 내실화

· 결혼이민자, 중증장애인, 학교밖청소년, 경력보유여성 등 소외계층 대상 맞춤형 교육 지원의 안정적·지속적 운영

- 소요예산: 비예산

□ 추진계획

○ 시민 수요와 사회변화를 반영한 맞춤형 교육과정 운영

- 수강생 만족도 및 수요조사 결과를 반영한 교육과정 개편·신설
- 생성형 AI 활용, 디지털 생활역량 등 신기술 대응 교육 강화
- 건강·식생활·여가 등 일상과 밀접한 생활밀착형 강좌 운영
- 기후위기 대응 및 지속가능한 미래를 위한 친환경 교육 프로그램 운영
- 리더십 함양, 자존감 향상 등 성평등 인식 확산 프로그램 운영

○ 직업능력개발 및 취·창업 연계 지원 강화

- 미래 직업환경 변화에 대응한 자격증 취득 및 취·창업 과정 운영
- 부평새로일하기센터 협업을 통한 취업희망자 대상 취업상담 지원
- 창업지원실 「꿈마당」 활용 수강생 예비 창업 활동 지원(공간 제공, 홍보 등)

○ 공공자원을 활용한 소외계층 맞춤형 교육 지원 확대

- 지역기관 연계 공공자원을 활용한 협력 네트워크 강화
- 결혼이민자, 중증장애인, 학교밖청소년, 경력보유여성 등 대상 교육 지원 확대

○ 학습동아리 운영 및 학습 성과 환원 활동 지원

- 학습공동체 형성 및 강의실 사용 등 지속적인 학습 기회 제공
- 동아리 플러스 YOU! 연계 지역사회공헌 재능기부 활동 지원 등

○ 시민과 함께하는 문화예술단 운영

- 누구나·언제나·다양하게 즐길 수 있는 문화예술 공연 기획·운영
- 합창단&오케스트라 역량강화 및 지역사회 환원을 위한 문화공연 실시

· 다양한 문화예술 활동 지원을 통한 시민의 정서적 풍요로움 제고

· 찾아가는 음악회 등을 통한 소외계층 문화격차 해소 및 참여 기회 확대

○ ESG 실천 특화 프로그램 및 지역상생 사회 공헌 활동 강화

- 친환경 플리마켓, 제철·로컬 식재료 활용 강좌 등 ESG 실천 프로그램 운영
- 국내외 저개발국가 여성 및 아동 지원을 위한 국제교류 활동 지속 추진

○ 여성건강증진 수영장 운영

- 강습 및 아쿠아로빅, 월회원, 일일입장 운영
- 회원 및 강사 대상 안전교육실시(심폐소생술, 자동심장충격기 실습 등)
- ESG 실천형 지역사회 안전교육 '생존수영' 특강 운영

□ 기대효과

○ 사회 변화와 시민 수요를 반영한 교육과정 운영으로 시민의 디지털 역량 및 생활 속 평생학습 활성화

○ 소외계층을 포함한 맞춤형 교육 지원 및 성평등 확산 프로그램 운영으로 사회적 포용성 제고 및 지역협력체계 강화

○ 학습 성과의 지역사회 환원과 ESG 실천 활동을 통해 배움이 실천으로 이어지는 학습문화 조성

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
교육사업부	부장	우선영	517-1741
	교육운영팀장	이은희	517-1753
	수영장운영팀장	김경민	517-3996

성주류화 확산을 위한 추진 기반 구축

【성주류화전략부】

❖ 지역 성평등 수준 향상을 위한 성주류화 제도 내실화 추진
❖ 성평등 의식·문화 확산 및 성평등 교육 질적 제고
❖ 성평등 의식·문화 확산 사업 통한 지역 성평등 환경 조성에 기여
❖ 젠더거버넌스 민관협력체계 구축 및 지역 성평등 네트워크 활성화
❖ 성평등 관련 자료 수집·정리·보존·활용 및 문화 확산을 위한 플랫폼 기능

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 사업예산: 357.9백만원(국비 219.15백만원, 시비 138.75백만원)

○ 사업대상: 인천시 및 교육청, 공무원, 직장인·대학생 등 인천 시민

○ 사업내용: 성별영향평가 및 성인지 예결산 컨설팅 등 성주류화 제도 운영 지원, 성평등 의식·문화 확산 사업, 공무원 성인지 역량강화 교육, 젠더거버넌스 구축 및 교류 협력, 인천 성평등도서관 운영 등

□ 사업내용

○ 사 업 명: 성주류화 제도 운영

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시 광역 및 기초자치단체, 교육청 성별영향평가 담당 공무원

- 사업내용: 성별영향평가 및 성인지 예·결산 컨설팅 등 광역 및 기초자치단체 성주류화 제도 운영 지원, 성별영향평가 정책개선 이행 점검, 성별영향평가 컨설턴트단 구성 및 운영, 성주류화 제도 발전 포럼 개최

※ 「2027년도 성평등센터 운영」 세부 사업 내용은 통보 전으로 추후 변경 가능

○ 소요예산: 156.3백만원(2027년 예정)

○ 사 업 명: 성평등 의식·문화 확산 사업

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 성평등 정책에 관심 있는 인천 시민 등
- 사업내용
  · 지역 정책 모니터링: 성인지적 관점에서 지역 정책에 대한 시민 모니터링 수행 및 정책 개선안 도출 등
  · 찾아가는 성평등 교육·문화 확산: 성평등 교육 콘텐츠 개발 및 관리, 관내 중학교 1학년 대상 찾아가는 성평등 교육실시 등
  · 지역 청년 공감·소통 프로그램: 성평등 관점에서 청년 간 공감·소통 기회 마련하여 성별·세대별 상호 이해 증진 도모

○ 소요예산: 141백만원(2026년 기준)

○ 사 업 명: 공직자 성인지 교육 운영(수탁)

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천광역시 및 군구 공무원, 공사·공단 임직원
- 사업내용: 시군구 공무원 및 공사·공단 임직원의 성인지 역량강화 제고를 위한 교육 지속 운영

○ 소요예산: 9.8백만원(2026년 기준)

○ 사 업 명: 공무원 성인지 역량강화 기본·실무교육 운영(자체)

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천 시군구 공무원
- 사업내용: 성별영향평가 기본·실무 교육을 통한 실무 역량강화 및 성주류화 제도 실현

○ 소요예산: 4.5백만원(2026년 기준)

○ 사 업 명: 젠더거버넌스 구축 및 교류협력

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시민, 여성단체, 인천시의회 의원 및 공무원, 전문가 등
- 사업내용:
  · 젠더거버넌스 시민활동가 대상 교육 및 모니터링 활동 추진을 통한 역량강화 도모
  · 인천광역시 젠더거버넌스 민관학협의회 및 시민활동가 성과공유회를 통해 젠더거버넌스 민관협력체계 구축

○ 소요예산: 20백만원(2026년 기준)

○ 사 업 명: 인천성평등도서관 운영

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업대상: 인천시민, 유관기관 등
- 사업내용
  · 장서구축 및 아카이브: 성평등 및 여성가족 분야 단행본 구입 등 자료 수집

· 문화프로그램 운영: 다다름 성평등 아카데미 강연 개최, 주제 기획전시 등
· 세미나실 무료 대관 및 독서대 대여를 통한 플랫폼 기능 활성화
· 유관 협력체계 구축 및 대외홍보(보도자료, SNS 수시) 등

○ 소요예산: 26.3백만원(2026년 기준)

□ 추진계획

○ 성주류화 제도 운영

- 2027년 성별영향평가 및 성인지예·결산 컨설팅 2027. 1.~12.
  · 법령·계획·홍보물 부문 성별영향평가 서면 컨설팅 2027. 1.~12.
  · 사업 부문 성별영향평가 대상과제 선정 및 대면·서면 컨설팅 2027. 4.~8.
  · 성인지예산 대상사업 선정 및 대면·서면 컨설팅 2027. 9.~11.
- 성별영향평가 정책개선 이행점검 2027. 1.~8.
  · 성별영향평가 정책개선 이행현황 점검 2027. 1.~8.
  · 주요 이행사례 발굴 2027. 4.
- 성별영향평가 컨설턴트단 구성 및 운영 2027. 1.~12.
  · 성별영향평가 컨설턴트단 구성 2027. 1.~2.
  · 성별영향평가 컨설턴트 역량강화 교육 2027. 상/하반기(각 1회).
- 성별영향평가 및 성인지예산 제도 발전 포럼 2027. 하반기.

○ 성평등 의식·문화 확산

- 지역 정책 모니터링
  · 모니터링단 모집 및 구성 2027. 3.~4.
  · 역량강화교육 및 워크숍 실시 2027. 4.~5.
  · 모니터링 실시 2027. 5.~9.
  · 결과보고회 및 정책간담회(민·관 협의체) 운영 2027. 11.

- 찾아가는 성평등 교육·문화 확산
  · 강사진 구성 2027. 1.~2.
  · 교육 콘텐츠 개발 및 보완 2027. 2.~3.
  · 교육 대상 공개 모집 및 선정 2027. 3.
  · 찾아가는 성평등 교육 실시 2027. 4.~11.
  · 강사진 관리(모니터링, 간담회 등) 2027. 4.~11.
- 지역 청년 공감·소통 프로그램
  · 주제 및 진행 방식 선정 2027. 2.~3.
  · 참여자 공개 모집 및 선정 2027. 4.
  · 공감·소통 프로그램(워크숍, 간담회, 토론회 등) 실시 2027. 5.~8.

○ 공직자 성인지 교육 운영(수탁)

- 공무원, 공사·공단 임직원성인지 역량강화 교육 진행 2027. 1.~12.
- 지역성평등 실현을 위한 다양한 분야의 성인지 교육 운영 2027. 1.~12.

○ 공무원 성인지 역량강화 기본 및 실무교육 운영(자체)

- 공직자의 성인지 역량강화를 통한 성주류화 제도 실현 2027. 1.~12.
- 성별영향평가 기본 교육을 통한 실무 역량강화 2027. 1.~12.

○ 인천광역시 젠더거버넌스 구축 및 교류협력

- 인천광역시 젠더거버넌스 시민활동가 역량강화 교육 2027. 1.~12.
- 2026 인천광역시 젠더거버넌스 민관학협의회 운영 및 2025년 인천광역시 젠더거버넌스 민관학협의회 추진 2027. 12.
- 젠더거버넌스 시민활동가의 모니터링 활동 추진 및 지원 2027. 5.~12.

○ 인천성평등도서관 운영

- 장서구축 및 아카이브 2027. 1.~12.

· 자료선정자문위원회 개최 및 단행본 구입, 정기간행물 구독 및 연구자료 수집 등

- 문화프로그램 운영 2027. 1.~12.

· 다다름 성평등 아카데미 강연 개최(상·하반기 총 2회)

· 주제 기획전시 개최(다다름 북큐레이션, 그림책 원화 전시 등)

- 도서관 플랫폼 기능 활성화 2027. 1.~12.

· 인천시민 및 도서관 회원 대상 세미나실 무료 대관

· 독서대 무료 대여서비스 운영

- 유관 협력체계 구축 및 대외홍보(보도자료, SNS 수시) 등 2027. 1.~12.

□ 기대효과

○ 성별영향평가 및 성인지 예·결산 제도에 대한 전문적 컨설팅 지원을 통해 제도 운영의 체계성 및 실효성 제고

○ 성별영향평가 정책개선안 이행현황 점검을 통해 성주류화 제도 성과에 대한 기초 자료를 체계적으로 구축하고, 주요 정책개선 이행 성과 확산

○ 컨설턴트 전문 역량을 강화하여 성주류화 제도의 질적 수준을 제고하고 시민이 체감할 수 있는 성평등 정책 실현

○ 성주류화 제도 발전 포럼 개최를 통해 인천 지역 성주류화 제도 발전 방안을 모색하고 공론의 장을 마련하는 등 성주류화 거버넌스 구축에 기여

○ 지역 내 성평등 의식 향상 및 시민참여를 통한 정책 효능감 제고

○ 청소년 대상 찾아가는 성평등 교육을 실시함으로써 성평등 가치관 확산 및 지역 내 성평등 문화 확산 토대 마련

○ 성평등 관점에서 청년 의제에 대한 소통 기회 마련함으로써 성별, 세대별 상호 이해 제고 및 정책 기반 마련

○ 시민활동가 교육 및 문화프로그램 운영 등 성평등 플랫폼 활성화를 통한 성평등 의식 제고

○ 여성 가족 분야 장서 구축, 문화프로그램 운영 등 성평등 플랫폼 활성화를 통한 성평등 의식 제고 및 문화 확산에 기여

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
성주류화전략부	부장	신승배	517-1977
	과장	한유림	517-0787
	연구원	김태경	517-0157
	전담연구원	강예원, 김영경, 최윤정	1925, 1931, 0159

여성 취업 확대 및 경력보유 여성 지원 강화

【인천광역새일센터】

❖ 맞춤형 취업지원 서비스 제공을 통한 여성의 경력 보유 강화
❖ 직장 적응 및 일경험 기회 제공으로 여성의 경제활동 참여 확대

□ 추진방향

○ 여성 고용활성화 및 노동환경 변화 대응전략 수립 연구 수행
○ 고부가가치(신기술 미래유망직종) 직업교육훈련과정 개발
○ 경력단절예방지원사업: 직장복귀프로그램, 청년직장인성장프로젝트
○ 여성창업분야 단계별 지원 강화(창업상담→전문컨설팅→사후 네트워킹)

□ 사업내용

○ **사 업 명: 여성 고용활성화 및 노동환경 변화 대응 정책연구**
○ 사업기간: 2027. 1.~12.
○ 주요내용
- 사업내용: 노동시장 AX전환 및 전국민 AI 활용 확대에 따른 여성 고용정책 연구 수행, 2027 인천여성고용포럼 개최
- 사업대상: 청년여성, 재직여성, 경력보유여성 등

○ 소요예산: 25백만원(2027년 예정)

○ **사 업 명: 여성인재 양성 패키지 사업**
○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업내용: 고숙련 또는 고부가가치 직종 전문인력 양성을 위한 직업교육훈련과정 개발 및 보급, 여성 AI 직무전환 직종 발굴 및 관내 중소기업 대상 여성근로자 직무전환 교육지원 등
- 사업대상: 청년여성, 재직여성, 경력보유여성 등

○ 소요예산: 10백만원(2027년 예정)

○ 사 업 명: 새일센터 운영을 통한 여성경제활동 촉진 확대

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 사업내용: 네트워크 구축 및 새일센터 연계, 창업 연계 지속, 구인·구직자 연계 강화를 위한 여성일자리 한마당 개최, 경력단절예방 지원사업 운영, 센터 컨설팅 및 벤치마킹 등 센터 역량 제고 지원
- 사업대상: 청년여성, 재직여성, 관내기업, 인천관내 새일센터, 경력보유여성 등

○ 소요예산: 257백만원(2027년 예정)

□ 추진계획

○ 여성고용 및 노동시장 정책연구 수행

- 정책연구 2건, 인천여성고용포럼 개최

○ 여성인재양성 패키지 사업

- 고부가가치 직업교육훈련과정 개발 및 보급(2과정), AX 전환 직무 발굴 및 직무교육 추진

○ 생애주기별 맞춤형 지원으로 인천지역 여성 경제활동 촉진 확대
- 네트워크 구축 및 새일센터 연계
- 창업 연계 지속
- 구인·구직자 연계 강화를 위한 여성일자리 한마당 개최
- 경력단절예방지원사업 운영,
- 센터 컨설팅 및 벤치마킹 등 센터 역량 제고 지원

□ 기대효과

○ 노동환경 변화에 대응하는 여성 고용정책 선도 기능 강화

○ 지역주도형 여성인재 양성을 통한 청년 정주인구 증가

○ 경력단절예방지원사업을 통한 여성의 고용유지 기반 조성

○ 여성의 생애주기를 고려한 맞춤형 지원으로 인천지역 여성 경제활동 참여 확대

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
인천광역새일센터	일자리개발팀장	최민정	517-9831
	사업지원팀장	신일래	517-9833

첫 일자리부터 경력전환까지, 여성의 전 생애 경제활동 지원

【부평여성새로일하기센터】

❖ 청년부터 중장년까지 취업을 희망하는 모든 여성에게 상담·직업교육·취업연계·고용유지를 원스톱으로 지원하여 여성의 경제활동 참여 확대 ❖ AI 전환 등 인천 산업 변화에 맞춘 여성 인재 양성과 성평등한 일터 조성으로 지역기업 구인난 해소 및 여성 고용유지 강화

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 사업예산: 901백만원(예정)

○ 지원대상: 취업을 희망하는 모든 여성 및 여성 채용을 희망하는 기업

○ 핵심 성과목표

- '26년 목표 이상(취업 1,560건, 새일여성인턴 54명 등)

○ 추진방향

- (전 생애 지원) 청년 첫 일자리부터 중장년 경력전환까지 생애단계별 맞춤 지원
- (취업 성과 중심) 취업 의사자 중심 심층 상담·알선, 유관기관 협업 구직자 발굴
- (인천 산업 연계) AI·디지털 분야 교육 운영 경험을 바탕으로 청년 AX 공모 추진
- (고용유지) 취업 후 사후관리 및 소규모 사업장 성평등 근무환경 조성

□ 사업내용

○ 사 업 명: 취업지원 서비스

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 1:1 취업상담, 구인처 발굴, 구직자 맞춤 일자리 알선 및 취업 연계
- 취업준비 집단상담 프로그램 연 20기 내외 운영

- (개선) 기업 맞춤 채용행사: 모집부터 면접까지 센터가 대행, 상용직 기업 우선 선정
- 대학·유관기관 협업 청년여성 취업지원(인천서북부 상생일자리 협의체 등)

○ 사 업 명: 새일여성인턴

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- 여성을 인턴으로 채용한 기업에 인건비 일부를 지원하여 정규 고용으로 연계
- 취약계층 여성 우선 연계, 인턴 종료 후 고용유지 사후관리

○ 사 업 명: 직업교육훈련

○ 사업기간: 2027. 3.~12.

○ 주요내용

- 지역 기업 수요 맞춤 과정 운영(재가시설사회복지사, 어린이급식조리사, AI기반 SNS 광고기획 등)
- 참여기업과 정기 협의회(일자리협력망)를 열어 현장 의견을 교육에 반영
- (신규) 성평등가족부 「지역 청년 AX 인재양성 및 취업지원 패키지」 공모 적극 지원('19년부터 온라인·디지털·AI 분야 직업교육훈련 7개년 10개 과정 운영 경험 기반) ※ AX(AI 전환): 기업이 업무에 인공지능을 도입하는 것

○ 사 업 명: 구직자·취업자·채용기업 사후관리 지원 서비스

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 주요내용

- (구직자) 결혼이민여성 등 취약계층 대상 디지털 구직역량 강화 교육

- (취업자) 청년여성 재직자 직무역량 강화 멘토링으로 조기 퇴사 예방
- (채용기업) 근무환경 개선 공사비 지원(기업환경개선), 찾아가는 기업 사업설명회
- 소규모 사업장 성평등 조직문화 개선 교육(인천광역새일센터와 협업 방식 협의 후 추진)

○ **사 업 명: 찾아가는 창업컨설팅**

○ 주요내용

- 성평등가족부 창업지원 공모 적극 지원('25~'26년 2년 연속 공모 선정·운영)
- 구직 상담 중 발굴한 창업 희망자 대상 1:1 맞춤 컨설팅 연계

□ 추진계획

○ 1~6월: 집단상담·새일여성인턴 연계, 직업교육훈련 운영, 공모사업(청년 AX·창업) 신청

○ 7~12월: 기업 맞춤 채용행사, 수료생 취업 연계 집중, 연간 성과 분석

□ 기대효과

○ 생애단계별 맞춤 지원으로 인천 여성 경제활동 참여 확대

○ AI 전환 대응 인재 양성과 고용유지 지원으로 기업 구인난 완화 및 여성 고용 안정

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
부평여성새로일하기센터	취업지원 팀장	현미애	517-1603

디지털 성범죄 피해지원 및 선제적 대응 위한 교육 강화

【인천디지털성범죄예방대응센터】

❖ 디지털 환경 변화에 부응하는 신속한 디지털 성범죄 피해자 지원
❖ 디지털 성범죄 선제적 대응 위한 디지털 성범죄 예방 교육 확대

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12. ※수탁기간 : 2025. 1. 1.~2027. 12. 31.
○ 사업예산: 608.5백만원 예정
○ 사업대상: 디지털 성범죄 피해자 및 시민
○ 사업내용: 피해자 원스톱 통합지원 및 디지털 성범죄 예방·인식개선 사업

□ 추진계획

○ 피해 사례별 맞춤형 피해자 원스톱 통합지원

- 상담, 삭제지원, 서류작성·동행·수사/재판 모니터링, 법률지원, 피해회복지원등
·DNA기반 삭제지원시스템 활용 피해촬영물 선제적 삭제지원 등 지원 강화

○ 디지털 성범죄 선제적 대응 위한 예방교육 사업

- 인천 관내 초등학교 5·6학년 온라인그루밍 예방 교육 실시
·연극·미술 매체 활용 소집단 쌍방향 예방교육 실시로 디지털 성범죄 선제적 예방

○ 증가하는 사각지대 디지털 성범죄 대응 피해자 무료법률지원사업

- 피해자 법률상담 실시, 법률자문단 확대 구성, 자문위원단 신설하여 증가하는 사각지대·복합피해 법률지원 강화 통해 적극 대응

○ 디지털 성범죄 피해회복지원 사업 운영

- 피해자 치료비 지원, 디지털 성범죄 특화 치유프로그램 운영
  · 특화 치유프로그램: 아동·청소년 반복피해 방지 위한 성교육 프로그램 확대

○ 디지털 성범죄 예방 대시민 인식개선 사업

- 디지털 성범죄 대응 정책 홍보, 대시민 인식개선 캠페인 실시
- 인스타그램, 트위터, 블로그 등 SNS 디지털 성범죄 예방 홍보

○ 디지털 성범죄 대응력 강화 위한 예방·대응 네트워크 확대

- 수사기관, 법률기관, 교육기관, 피해자 지원기관, 연구기관, 언론 등 협력 통한 디지털 성범죄 대응 강화
  · 핫라인 확대 : 관내 경찰서 핫라인 확대, 주요 온라인 플랫폼 핫라인 신설

○ 피해지원 역량 강화 및 소진방지 위한 전문성 강화 사업

- 변화하는 디지털 환경, 피해자 지원 관련 법·정책 관련 전문성 교육 실시, 직원 트라우마 예방 위한 정기 소진방지 프로그램 운영

○ 온라인 플랫폼 및 통계시스템 운영

- 피해접수 게시판 운영, 매월 통계 집계

□ 기대효과

○ 예방교육·성교육 확대 통한 디지털 성범죄 선제적 예방
○ 디지털 성범죄 피해자 안정적 지원 통한 피해자 일상 회복

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
인천디지털성범죄 예방대응센터	팀장	류혜진	517-0441
	담당자	방진희	517-0442

가정양육 친화환경 조성을 위한 아이사랑꿈터 운영

【아이사랑꿈터 운영지원단】

❖ 아이사랑꿈터 운영 내실화를 위한 서비스 개선 및 협력체계 강화
❖ 수탁관리 아이사랑꿈터 개소 수 단계적 축소를 통한 관리·지원 기능 확대
❖ 아이 낳고 키우기 가장 좋은 도시 '인천'을 위한 지속적 노력

☐ 사업개요

○ 사 업 명: 「아이사랑꿈터 운영지원단」 운영(수탁사업)

○ 사업예산: 535.3백만원(예정)

○ 사업내용: 아이사랑꿈터 운영 지원 사업 및 수탁 꿈터 운영

○ 아이사랑꿈터 현황

(단위: 개소, 2026. 10. 20. 기준)

구 분		합계	영종구	제물포구	미추홀구	연수구	남동구	부평구	계양구	서해구	검단구	강화군	옹진군
수탁 기관	계	63	3	4	9	10	12	5	6	7	5	1	1
	인천여성가족재단	23	1	2	3	4	3	3	5	1	-	-	1
	기타(13개 기관)	40	2	2	6	6	9	2	1	6	5	1	-

※ 기타: KCEM(10), 서인천교회(4), 인천시어린이집연합회(4), 하늘샘배움터(3), 한빛바른보육경영원(2), (재)강화군복지재단(1), 한솔교육희망재단(2), (사)웰브(1), 성해(3), 인천 YMCA(6), (사)함께가는 세상(1), (사)미래로(2), 사회복지법인 풍성하게(1)

☐ 추진계획

○ 아이사랑꿈터 특화 프로그램 개발 및 현장 확산

- 현장 우수 프로그램을 기반으로 아이사랑꿈터 특화 프로그램 개발·보급
- 프로그램별 종사자 소모임 워크숍 운영을 통한 현장 적용 및 우수사례 확산

○ 전문가 참여형 성과관리 및 현장지원체계 구축

- 외부 전문가 컨설턴트 도입을 통한 객관적인 성과평가 및 맞춤형 컨설팅 실시
- 종사자 휴가·결원 발생 시 안정적인 운영을 지원하기 위한 대체인력풀 구축·운영

○ 운영지원단 광역 지원기능 강화를 위한 신규 지원체계 마련

- 종사자 복무관리시스템 구축을 통한 체계적인 복무관리 지원
- 운영협의체 신설을 통한 시·군·구, 수탁기관 및 현장 간 협력체계 강화
- 시설 환경개선을 위한 외부 공모사업 발굴 및 지원

□ 기대효과

○ 서비스 개선 및 다양화를 통한 이용자 만족도 제고

○ 아이사랑꿈터 운영지원단 총괄지원 기능 강화

○ 인천시 가정양육 활성화를 위한 정책사업 내실화 기여

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
아이사랑꿈터 운영지원단	단장	강가애	517-0155
	과장	유지인	517-1926

가족친화적 직장문화 확산 및 일생활균형 정착 지원

【일생활균형지원센터】

❖ 관내 기업 가족친화제도 활성화 및 기업 경영에 기여 ❖ 일과 삶의 조화로운 균형으로 시민 삶의 질 향상, 일생활균형 문화 형성

□ 사업개요

○ 사업기간: 2027. 1.~12.

○ 사업내용: 가족친화인증 컨설팅, 근로자 여가지원, 워라밸 캠페인 등

○ 사업예산: 360백만원(예정)

○ 사업대상: 인천 관내 기업 및 공공기관, 근로자, 시민 등

□ 추진계획

○ **가족친화인증 사업 설명회, 가족친화인증 지원 컨설팅 확대**

- 관내 기업 74개사 참여, 컨설팅 148회 이상 진행

○ **가족친화인증 활성화를 위한 기업 및 근로자 제공 인센티브 발굴**

- 공공·민간자원 협력, 가족여행・힐링・건강 등 관련 신규 5건 추진

○ **일생활균형 실천을 위한 근로자 지원 프로그램 활성화**

- 한국건강가정진흥원, 인천근로자건강센터 등 연계 프로그램 운영(20개사)
- 가족친화인증기업 우수직원 워크샵 신규 추진

○ **일생활균형지원센터 사업홍보 및 대시민 캠페인 활동**

- 센터 홈페이지 기능 고도화 및 서비스 확대, 일생활균형 인식개선 등

□ 기대효과

○ 가족친화제도 도입 및 활용으로 지속가능한 조직문화 형성에 기여

○ 근로자 직무만족도 및 근속 안정성 강화, 조화로운 사회환경 구축

부서명	직위(급)	성 명	행정번호
일생활균형 지원센터	팀 장	한정수	517-5280
	과 장	김아름	517-1935
	과 장	임세랑	517-5281